

# 高醫人 2011

No. 35

Kaohsiung  
Medical  
University  
高雄醫學大學

➤ 人物專欄

➤ 焦點校聞

➤ 教學研究

➤ 學藝活動

➤ 醫療服務

➤ 校友論壇

➤ 校友動態

➤ 募款專欄

➤ 高醫紀要



# 2011 高醫西 人

No. 35

活動花絮



100年10月14日 57週年校慶表揚大會全體與會貴賓合影



100年10月14日100年度教學卓越計畫成果展  
開幕剪綵典禮貴賓師生合影

## 人物專欄

- 01 董事長專文——正視挑戰 擘劃新高醫
- 02 董事專文——「速度化」與「扁平化」的改革
- 04 余校長專文——培育跨領域健康專業A+人才——57週年校慶致詞

## 焦點校聞

- 05 高雄醫學大學 57週年生日快樂
- 07 追尋杜聰明精神特展暨百年公衛展活動
- 08 「百年樹人·卓越有成」教學卓越計畫成果展
- 09 學生社團暑期社會服務紀實

## 教學研究

- 10 2011國際志願服務計畫——探索世界·遇見幸福
- 11 藥學院與匈牙利SZEGED大學簽訂雙聯學制合作協議
- 12 美國印第安納大學護理學院交流紀實
- 13 啟動第0哩提昇學習力
- 14 提高學生公民素養之大學入門課程
- 15 2010年研究傑出教師獎

## 學藝活動

- 18 藝文活動——新館學生藝廊·圖書館藝廊
- 附設醫院南杏藝廊·小港醫院杏林藝廊

## 醫療服務

- 19 雙管球雙能量高階電腦斷層掃描儀啟用儀式
- 20 小港醫院——發展「環境職業醫療」重點特色
- 21 大同醫院經營管理新思維
- 臨床影像診斷的新利器及研究之新契機

KMU

# Kaohsiung Medical University 高雄醫學大學

## No. 35 目次 Contents



100年10月13日圖書館舉辦「i高醫」行動APP上線啟用典禮



100年8月19日附設中和紀念醫院舉辦雙管球雙能量高階電腦斷層掃描儀啟用典禮敬邀馬總統蒞臨揭幕儀式

### 校友論壇

- 22 2011年校友大會黃理事長大會致詞
- 23 2011年高醫校友盃各類比賽成績及花絮
- 25 黃純德教授醫療奉獻獎受獎感言
- 26 日本校友會林秋山留日45年有感
- 27 第15屆傑出校友暨第12屆榮譽校友優良事蹟

### 募款專欄

- 30 捐款芳名錄100年6月1日至9月30日止

### 高醫紀要

- 32 100年6月至10月高醫大事紀要

創刊人／陳田植  
 發行人／余幸司  
 編輯主委／葛應欽  
 編輯委員／蔡克勵、吳逸民、王家琪、楊麗玉、何文獻、王志光、董力華、邱世欣、林昭宏、許智能、劉美娟、劉慧中、黃仲平、黃建民、王惠民、王森稔、陳以德、張偉嶠、吳尤君、李文智、王秀文、雷蕾、莊博勛(學生代表)

總編輯／陳冠年  
 執行編輯／李惠珠  
 編輯小組／陳瑞仁、李敏君、林維鈞、莊惠雯、陳淑真、賴玉美、張淑惠、莊玉鈴

發行所／高雄醫學大學  
 校址／高雄市三民區十全一路100號  
 電話／(07)3121101~10轉2111  
 傳真／(07)3221107

新聞局登記證局版台誌字第0081號  
 中華郵政台灣南區郵政管理局  
 南台字第218號 執照登記為雜誌交寄  
 設計承印／梵谷文化事業有限公司  
 07-3215401

發行量／3500本  
 中華民國100年12月出版

# 正視挑戰 擘劃新高醫

■陳田植 董事長



**財**團法人高雄醫學大學是台灣第一所私立醫學院，自1954年創設於北高雄後，首任董事長陳啓川先生常勉勵師生能建立自信與實踐理想：「大聲講出：我是高醫的!」「以高醫人為榮!」。首任院長杜聰明博士，提出校訓：「樂學至上、研究第一」，這8字真言也在校校歌裡傳頌。自此，教學與研究遂成為本校的兩大指標。

近年來，面臨全球化、高齡化、少子化等等挑戰，也使得我們必須重新思考學校的經營主軸。讓來高醫唸書的學子們，樂於學習並開啓研究創新，成為日後台灣及亞洲、乃至國際社會領袖菁英，是我們於教學上一件重要的事，我們必須為他們擘劃一個「自由化、豐富化、啟發性的學習環境」，養成其廣泛、多元且獨立思考的能力，而再次超越教學卓越計畫的疆界。

研究是高醫進步的根基之一，世界大學評鑑及排名機制都把學校的研究能量納入評比指標之一。過去十年裡，我們雖有進展，但別人走的更快，100年初教育部頂尖大學計畫的複審意見裡明確地指出高醫只有一個頂尖計畫是不夠的。為讓原本的計畫能開花結果，並激發更多優秀研究計畫，董事會也特別編列預算1.5億元，繼續支持相關研究計畫。

少子化、高齡化、資源日減，如何拓展更多的學校運作基金是一大挑戰，附屬機構的發展益形重要，我們需要再走出去，讓高醫醫療服務照護網更綿密與茁壯，此不僅可以照護更多的社會大眾，廣納海內外傑出人才，讓高醫所培育出的學子有更多發揮所長之所。

挑戰一波波而來，未來董事會將集思廣益，共同為高醫擘劃新發展藍圖，讓我們成為一流的大學與醫療服務體的「新高醫」。



## 人物專欄

CHARACTERS

■曾清楷 董事

# 速度化與扁平化的改革

人類社會發展歷經長久的農業社會時代，進入工業時代；工業時代蓬勃發展了約 200年後，進入知識資訊時代。我們看到從農業社會時代漸漸轉型為工業時代大約歷時 100年，是漸進式的、漸層轉變的。但是從工業時代轉型為知識資訊時代時，卻是急遽快速的轉變，約 20-30年就已經完成。今日我們身處資訊快速流通的時代、網路無遠弗屆的世界、經濟競爭衝擊的時代、全球化的世紀。所有的改變都是即時的(real time)的改變，也就是全球同步的改變。

時代有其浪潮，如 John Naisbitt的《大趨勢（Megatrends）》及Alvin Toffler 的《第3波》所言，我們要瞭解其方向並順應其改變。現今的方向是什麼？是「速度化」，如 Skype的盛行，瞬時同步的影音溝通才能符合現代的要求。今日講求速度、速率，因此在組織結構上要求「扁平化」。在二十世紀中，美國GE公司曾以 Pyramid（金字塔型）的組織型態盛極一時，但後來各層級過份官僚化，阻礙速率與發展。二十世紀晚期全球各大公司在組織結構上也紛紛重整，所謂解構 Pyramid轉為「文鎖型」組織，亦即組織結構「扁平化」，成為網絡型（Network）。日本航空公司前年出現嚴重問題，豐田（Toyota）公司在美國出現重大危機，都肇因於組織結構問題。豐田公司總裁自言在日本管理很好，但在美國的豐田公司（分公司）許多事情未獲授權，需層級上報，延誤判斷決策的時間，才造成問題擴大。傳統上，日本的醫療機構主要發展縱向關係的「醫療系列」，但逐漸顯現效率不彰的問題，如今也重新思考、逐漸走向扁平化，讓各醫院發展對外關係。

回頭觀察國內醫療服務部門，中央健保局也已改變組織結構，原先的經理改為組長、組長改為專員，除了公務系統的歸建外，更重要的是組織結構的扁平化，以求效果（effectiveness）及效率（efficiency）。國內各大醫療系統也受此國內外醫療管理觀念之衝擊，部分醫院已採取充分授權（empowerment）、扁平化管理的改革措施；速度、效率都是最重要的考量。我們高醫也要認真思考「速度化」與「扁平化」的改革，如果還採用過去的結構與管理系統便是落伍的，Pyramid 應該有所調整。在增加新機構的時候便是一個組織結構調整的契機，我們應該掌握這個時機進行改革，讓管理階層及教職員工充分討論、提出改革方案。從教育部公布的私立學校法修訂精神也可看到：這幾年教育部私立學校法的修訂，也是進行組織管理的解構，賦予各學校法人自主性。

我們談到高醫近一甲子的傳統時應該著重的是「傳統精神與傳統價值」，而不是近60年來的結構與管理方法不能改變。遇到問題時，大家要誠意解決問題，不要把問題複雜化。我們應該考慮的是符合「大義名分（日語）」，是指符合公家的利益，以我們來說就是符合高醫整體的利益。我們都是一家人，不能分彼此，若不團結則使高醫陷於危難，每個人要問問自己有無私心，如果為高醫考慮的是「大義名分」，有什麼問題不能解決。從制度改革的 Pain and Pleasure的理論而言，改革的過程一定會有痛苦，但不改革也會遇到落後、損失、危機與痛苦。當不改革的痛苦大於改革的痛苦，就不得不進行改革，以獲得利益、成果與滿足。改革的進行需要匯聚大家的智慧、上下溝通以建立全體的共識。也免不了有較多的會議，我常提醒：每次開會都要有效率、有效果、有結論；並且要重視實質目標的達成。

曰 本文學俳句中有所謂「不易流行」，「不易」是指「不變」、「流行」是指「一直在改變」，此話巧妙的意涵即：「這世界上如果有不變的東西，那就是『一直在改變的事實』。」時代的要求就是一直在改變。一個組織如果要求進步，就必須一直改革、改善，不要拘泥於常識或原有架構。組織的改革包括構造、系統、意識、水土、文化的改革，一個組織如果無法適應時代的要求，必定衰敗。改革會遇到困難，但只要大家通力合作、同心協力，沒有任何問題是無法解決的，希望大家以高醫人為榮的意志來共同面對問題、解決問題、進行改革，使高醫欣欣向榮、繼續卓越發展。

# KMU



# 培育跨領域健康專業A<sup>+</sup>人才

## 57週年校慶致詞

## 尊重生命 追求真理

今天是高雄醫學大學57歲生日，歡迎大家一同歡度這個感恩日子！

今天同時也是一年一度的教師聯誼會，感謝所有貴賓及老師的參與。

57年前陳啓川董事長及杜聰明院長共同創辦了高雄醫學大學，在歷任董事長、董事、校長及所有高醫人的支持與努力下，造就了今日呈現給大家的規模與成就，我們除了心存感謝，更覺得有責任將「尊重生命，追求真理」的核心價值與榮耀加以承繼發揚。

藉此學校57歲生日的機會，謹在此與大家分享過去一年學校師生努力的成果：



■余幸司 校長

### (1) 卓越教學

高醫大「以學生學習為本」的教學計畫，連續第5年獲教育部評選為教學卓越計畫補助學校，100年我們提出的「培育跨領域健康專業A<sup>+</sup>人才」計畫，計畫著重於文化的塑造，期能達到「A<sup>+</sup>」的目標。學校在傳授學子基本素養與專業知識之外，更重視學生醫學人文與品德教育的培養及內化上，高醫大近兩年著力於學生品德課程的重整，於去年獲得教育部「99年教育部獎勵品德教育績優學校」的肯定。除此之外今年又以「公民素養陶塑計畫—全面型計畫」而榮獲教育部的補助—高雄醫學大學是醫學大學中唯一獲選的學校。在此很高興的向大家報告口腔醫學院黃純德教授獲得今年醫療奉獻獎，他雖然27年來皆在本校附設醫院服務，但仍能實踐高醫對弱勢團體尊重與照護的精神，獲此肯定，實屬不易。

在對同學的照顧上，今年在「大學生權益調查」的排名上，由98年的第五名躍升到第2名，對同學們的照顧是學校努力的重點。此外昨天「i-高醫」(愛高醫)的行動APP正式上線，結合了最新消息、校園導覽、校園影音、簡訊服務及行動圖書館等手機資訊服務並架構一個校友及學生的溝通平台，特別是直接將手機畫面對準校園景點，即能顯示學校景點介紹的「擴增實境」功能，這是高醫邁向雲端時代的一個新的里程碑。

### (2) 研究創新

今年雖然邁向頂尖大學計畫未能獲教育部補助，但在各位前輩、教師與同仁的努力下，依據基本科學指標(Essential Science Indicator)資料庫統計，本校98學年度論文發表質量已躍升至全國大學10名內。未來，高醫大仍然朝向頂尖研究大學來規劃，編列特別預算建立以質體學、環境醫學、再生醫學及臨床與轉譯醫學等為重點的研究中心，目前已有21個整合型計畫進行審核。

### (3) 第二教學研究大樓

2009年10月動工的第二教學研究大樓如大家所見，已有了外觀的架構雛型，很快的將在明年2月底完工，爾後將大幅增加學生的學習活動空間與強化教研設備及全球知識網的運用，以提升未來雲端時代學校的構想力及競爭力。

### (4) 產學發展

產學發展將是未來學校的重點發展領域。學校現正積極整合學校與醫院產學的結合，建立以成效為本、區域產學為用的運作機制。

### (5) 行政管理

在校內行政流程的強化與行政體質的精進上，去年完成了283項內部控制程序，積極於校內展開各項行政業務的總體檢。各行政單位透過內部控制來加強自我監督管理機制，輔以e化的升級，讓資訊流程更透明化，促使行政體系成為教學與研究的強大支援與後盾。

今天是高醫大的校慶，也是全校教師聯誼的好日子，藉此機會要感謝所有教師的辛勞，並就今日的場合來表揚於研究、教學上表現傑出的教師及資深員工(9獎項；650位優秀教師及資深員工)。恭喜這些老師及員工同仁們，您們為高醫留下歷史與模範，期待大家能加以傳承並提攜後進。

在這個歡慶的日子裡，也要向大家報告高醫大即將在11月面對另一個大挑戰—校務評鑑，目前全校同仁正如火如荼的準備最好的成績來呈現。校慶結束後，10月20日馬上要安排第2次自評，全體教職員工生將會竭力完成這項任務，我們更希望所有長官與校友給予高醫大支持，如同57年來大家不斷地愛護並激勵著高醫，因為大家的相挺與陪伴，讓高醫得以繼續懷抱勇氣和智慧向前邁進。全體高醫人一定會達成我們所肩負的醫學教育使命，以善盡醫學大學的社會責任！

最後，敬祝高醫大生日快樂；在座各位身體健康、心想事成。謝謝！



**慶** 祝57週年校慶活動，於10月份陸續展開。藉由校慶活動，加強師生同仁、校友、家長及各界人士之間的互動，讓我們共同記憶的高醫大，同時攜手邁向另一個新的里程碑。



# 週年生日快樂

■秘書室／李敏君

今年校慶系列活動涵蓋動態及靜態、多采多姿的展演；球類競賽熱血沸騰，運動場上環繞著學生加油吶喊的歡呼聲，球員們盡全力揮灑汗水，為系上爭取最高榮耀；香粧品學系舉辦香粧鬼屋，展現驚人的化妝功力，活絡校園氣氛，彩繪出不一樣的大學生活；園遊會邀請了臺灣道地小吃蚵仔煎、臭豆腐等美食，讓學生們大快朵頤；圖書館內舉辦「追尋杜聰明精神」特展，勉勵學生傳承高醫首任院長杜聰明「樂學至上，研究第一」的精神；以「百年樹人，卓越有成」為主題的教卓成果展在第一教學大樓穿堂熱鬧登場。還有，由當紅歌手及本校熱音社在綜合集會場表演的校園演唱會，讓許多同學度過瘋狂的一夜。另外，值得一提的是，於校慶前夕，「i高醫」行動APP於10月13日正式上線啟用，宣告雲端智慧校園時代來臨。

## 打造雲端智慧校園

根據資策會最新統計，預估到2015年，全台將有 52.5%民衆使用智慧型手機，也就是每 2個人就有 1人手持智慧型手機，顯見「智慧潮」已銳不可擋，為迎接全民智慧潮時代來臨，本校積極建構資訊行動化的校園環境，滿足學生們的需求，「i高醫」行動APP於10月13日正式上線啟用。





本校在100年教學卓越計畫中，便積極推動「i-Lib雲端行動學習」，打造高醫大成為雲端智慧校園，而「i高醫」行動APP的上線啟用，亦代表行動校園已邁向另一個新的里程碑。

「i高醫」行動APP結合了最新消息、校園導覽、校園影音、簡訊服務及行動圖書館等手機資訊服務，不論使用iPhone或是 Android手機，都可以輕鬆取得本校最新的校園訊息，還可以收藏自己喜愛的内容。同學們還能透過 MOD，課程隨選視訊，如果不小心錯過精彩的校園演講，也能透過「i高醫」裡的校園影音隨時隨地享受行動閱聽。想瞭解學校附近有哪些美食，透過校園導覽就能一手掌握。老師及同學亦可申請簡訊服務，日後即可收到相關的校園簡訊通知。在雲端科技的協助下，隨身帶著整座圖書館行動的趨勢已然來臨！

## 「追尋杜聰明精神」特展活動

57週年校慶活動圖書館也共襄盛舉，於圖書館後棟2樓推出「追尋杜聰明精神」特展。

杜聰明博士為高醫首任院長，也是臺灣醫學發展的重要奠基者，他秉持以「樂學至上，研究第一」的態度，專心致力於醫學教育工作，是臺灣醫界的播種者，他一生都在教書從未替人看過診，但卻培育出數千位以照顧病人為天職的醫生。

由余幸司校長主持展覽開幕儀式，多位資深校友不辭路途遙遠前來緬懷杜聰明院長時代的教育理念及處事風範（例如：崇尚榮譽制度，重視原住民醫療，發揚「割膚之愛」的精神，致力於科學研究—如蛇毒、鴉片等，倡導師生一家的自由校風，兼容思辯與批判時事的精神，充實人文素養內涵…等）。昔人已遠，其精神卻依舊與世長存！



## 校慶典禮暨聯誼餐會

依循傳統，舉辦「校慶典禮暨聯誼餐會」表揚研究傑出與教學、輔導優良的教師們，鼓勵及感謝其致力於學術、教學、學生輔導工作的熱忱。此外，還要感謝捐資興學人士、校友及勞苦功高的資深教職員工們，促進高醫大的進步。典禮中有勉勵過去，也有期許未來，在會中尾聲由各學院為大家介紹新進教師，歡迎他們加入高醫大團隊。

走過半世紀的歲月，高醫大培育無數優秀的醫療專業人才。迄今 3萬多名校友們在各工作崗位上的傑出表現，是學校最大的資產。今年的典禮安排表揚第15屆傑出校友暨第12屆榮譽校友，以及贊揚甫獲醫療奉獻獎的黃純德校友，也是本校口腔衛生學系教授，他們優異的表現，是高醫人的榮耀。累計至今有22位博施濟眾的高醫人獲得醫療奉獻獎殊榮。

在陳田植董事長與余幸司校長的敬邀下，有多位校外賢達人士出席典禮。甘比亞共和國駐華大使賈掬 H.E. Alhagie Ebrima N.H. Jarjou、高雄師範大學蔡培村校長、高苑科技大學曾燦燈校長等人代表在場貴賓給予祝福與嘉勉；董事會陳田原董事與陳田柏顧問、海內外校友會代表也特別與會祝賀。

在這個歡慶的日子裡，靜思過往的一年中，我們究竟成長了多少？進步了多少？余校長感謝全校所有同仁的努力與付出，也希望所有長官與校友給予高醫大繼續支持，因為大家的相挺與陪伴，讓高醫大得以繼續懷抱勇氣與智慧向前邁進；而除了心存感謝，更有責任將「尊重生命，追求真理」的核心價值與榮耀加以承繼發揚。



我一生都在教書 從未替人看診  
但我教育出的學生 有數千人  
他們都在替我照顧病人 維護人們的健康

■臺灣醫界的播種者／高醫首任院長杜聰明博士



# 追尋杜聰明精神 特展 百年公衛展 活動

■圖書館／孫浩章 組長



高雄醫學大學57週年校慶活動於10月14日隆重登場，圖書館當日也共襄盛舉，於圖書館後棟二樓推出「追尋杜聰明精神」特展活動，主要目的在於強化大一新生公民素養之陶塑，讓所有入學的新鮮人經由本展覽活動與「大學入門」課程的結合，能深入了解杜聰明院長的行誼事跡及人格風範，並進一步去追尋與學習。余幸司校長在當日揭幕致詞時除不忘緬懷杜院長對高醫的貢獻，也期勉所有高醫人致力於「國際化」及強化「高醫」品牌的建立，讓高醫從現階段的「A」提昇到未來的「A+」。另外陳田柏顧問在致詞時也不斷推崇杜院長「在做一個醫生之前，要先做一個人」的訓示及「樂學至上，研究第一」的理念。當天還有好幾位高醫的傑出校友的參與，大家齊聚一堂、寒暄問暖，更顯示校友對學校極強的向心力。

杜聰明博士為高醫首任院長，也是臺灣醫學發展的重要奠基者，他秉著其一貫神，以「樂學至上，研究第一」的態度專心致力醫學教育工作，是臺灣醫界的播種者。他深信只要學生用樂學的態度來讀書，教師及畢業生以「研究第一」做為工作信念，即可為學校奠定恢弘的格局，及優良的學風。他一生都在教書從未替人看過診，但卻培育出數千位以照顧病人為天職的醫生。杜院長在當年艱困的環境中，筆路藍縷，胼手胝足，將高醫一磚一瓦地建造起來；他創立制度、聘請良師，親自督導，奠定高醫勤奮樸實的傳統，培育無數富有良知良能的醫師，塑立典範，造福社會。

杜院長不僅功在高醫，甚至澤被台灣，令人景仰敬佩。杜院長一生的行誼足為當今醫界及所有在學學生學習的最佳典範。

展覽活動，以「追尋杜聰明精神」為主題、注重杜聰明精神（例如：崇尚榮譽制度，重視原住民醫療，發揚「割膚之愛」的精神，致力於科學研究一如蛇毒、鴉片等，倡導師生一家的自由校風，兼容思辯與批判媒體的精神，充實人文素養內涵—像是劍道與書法之美…等）的傳承，培養倫理、民主、科學、媒體與美學之公民素養，並藉此展覽活動鼓勵學生多利用學校的圖書資料及校史館的典藏，尤其本校典藏有豐富的杜聰明博士的資料，透過本展覽活動及課程的配合教學，培養富有杜聰明理想與情操的有為青年。

高醫有幸能擁有杜院長這位人間瑰寶，他遺留給我們的無窮資產，就是人性中高貴的情操、助人的美德和勤奮的態度，成為後世的標竿。但願藉由這次展覽，再次感動學生，激發他們內心的光明人性，成為仁德兼備的醫療工作者，將杜院長的精神發揚光大，傳承不衰。

另外在學生宿舍新館藝廊自10月20日起也舉辦「高雄醫學大學百年公衛展」活動，開幕當天由公衛系李主任擔任引言人，還特別邀請鐘副校長蒞臨致詞，該活動受邀的貴賓及參與的學生多達70多人，會後隨即舉行隆重的揭幕儀式並由公衛學系李主任進行活動導覽。本次展覽活動主要藉由回顧「臺灣百年來公共衛生發展」的歷史軌跡，探討臺灣如何由瘴癘之地轉變為適宜人居的寶島，及公共衛生的發展歷經過哪些歷史浪潮、同時彰顯高醫在台灣公衛史上所扮演的重要角色及種種紮根防疫奠基的貢獻。



100年度

# 百年樹人 卓越有成

■教務長 鍾飲文  
教學卓越計畫辦公室／郭雅玲、吳彥儒

## 教學卓越計畫成果展

本校自96學年度起已連續 5年榮獲教育部獎勵大學教學卓越計畫，100年度成果展於57週年校慶10/14登場。在前期的基礎架構上，整合為「多元延攬」、「優質教育」、「適性揚才」三大教育工程，培育學生成為「跨領域健康專業A+人才」為計畫目標。

校內外嘉賓滿座，美和科技大學鍾蝶起副校長、輔英科技大學謝繁子董事長夫人和謝天傑組長蒞臨祝賀。由余幸司校長、葛應欽副校長、陳田原董事、陳田柏顧問及陳瑩霖教授進行剪綵，余校長及陳田柏顧問上台致詞，為活動展開序幕。學校的用心與努力，於成果展中完整呈現，僅就六大主軸，「鮮師儒生雙迎計畫」、「通識知能深耕計畫」、「成效為本教學躍升計畫」、「全時學習場域經營計畫」、「職涯接軌導航計畫」、「國際A+人才揚升計畫」成果特色僅略介紹。

### 一、開辦新鮮人的0哩銜接課程，新生學習不間斷

各學系提供推薦書單與開放式課程，透過E化平台預先學習，超過70%認為能增進對開學後課程的了解；「新生英語營」，學生認為能有效增進對大學英文課程及自我學習方式的了解；「學士後醫學系預科研習營」，近80%認為課程豐富且具深度；「研究生新生迎新活動」共 200人參加。

### 二、落實新生基本能力檢核，提供多元學習支援

試行「中文能力讀寫診斷測驗」，99學年度前、後測結果，不通過數從 16.9%降為9.7%；落實「英文能力檢定測驗」，受測率達94.4%。「CEF歐洲語言學習、教學、評量指標」檢核結果，64.38%達中級以上等級；「電腦軟體應用乙級學科」線上施測，了解學生在修讀前後之學習成果。

### 三、成效為本與多元評量相容的課程規劃

增修「標準化課程大綱」，100-1 學年度全校標準化課程大綱建置率已達100%，包含欲培養之基本素養／核心能力與學習成效標準等資訊，提供學生選課前參酌；依所屬課程目標與基本素養／核心能力的不同，納入多元評量方式，已提升至80%；開發121件評量尺規(Rubric)，目前正導入口試、面試與專題報導使用，以客觀反映學習的進展與成果。

### 四、建置「i高醫」行動App，營造雲端學習環境

「i高醫」行動App為全台第一所同時提供iPhone、iPad、Android版本的大學院校。

「i高醫—行動校園」可檢索多元化館藏電子資源及千種優質的行動學習電子書，可查閱館藏及個人借閱記錄，能瀏覽精彩講座及最新消息，透過簡訊傳送提供個人化服務，更可透過校園導覽了解本校及週邊環境特色。

### 五、開設「生(職)涯規劃課程」，提升職場知能

依據各學系發展特色開設「生(職)涯規劃課程」，辦理17場職涯講座，邀請產官學專家分享並提供就業市場趨勢資訊，近95%學生認為，參加講座對於發掘及解決問題能力、表達與溝通能力、良好的工作態度等核心能力有所提升；辦理「醫療就業博覽會」，共30家廠商參與，提供近百個職缺，約500人次參與，吸引新聞台與平面媒體報導。

### 六、簽署跨國雙聯學制，增進國際學術交流

與匈牙利 Szeged大學於8月31日正式簽訂姐妹校合約並洽談雙聯學制，推動雙方藥學院博士班雙聯學制，雙聯學制協議之簽署，規劃實際合作內容，以促進雙方師生之實際合作與交流。

本年度首度與Facebook粉絲團按「讚」結合，參觀者上傳活動照片並完成問卷，就有機會獲得平板電腦等大獎。按讚人數達 3,000餘人，參觀人數更突破 4,000人次，超過歷年記錄。吸引輔英科大、美和科大及亞洲大學等大學院校之主管、教授學者蒞臨本校觀摩。本次成果展，不僅展現豐碩的辦學成效，也體現本校締造教學卓越的行動力。

焦點校聞  
NEWS

08

100年  
學生社團  
暑期社會服務紀實■學務處課外活動組／  
陳朝政 組長

遵循本校「尊重生命，追求真理」的核心價值，秉持愛、關懷與奉獻的精神，發揮所學醫學知識服務鄰近社區及偏遠地區，一直是本校學生社團的優良傳統。承繼社會服務的傳統精神，本校今年暑期共有學士後醫學系學生會、世界舞蹈社、愛心醫務社、國醫社、幼幼慈惠社、牙醫學系學生會口腔衛生推廣服務隊、聲樂社等 7 個學生社團，到社區及偏遠地區從事衛生教育、義診服務（敦請附設醫院及其他醫院醫師診療）、兒童團康等社會服務活動，服務的地點除了高雄市梓官區、那瑪夏區之外，其餘都在偏遠地區。同學們服務的足跡南至屏東縣枋山鄉楓港村、臺東縣臺東市，北達台南市善化區、嘉義縣東石鄉、南投縣信義鄉及花蓮縣玉里鎮。

為表彰暑期服務隊的服務精神，並作為教育其他學生之品德典範，本校特別在 6 月 24 日舉辦暑期服務隊聯合授旗典禮，由校長親自授旗給上述 7 個服務隊，以及從事暑期返鄉服務的僑生聯誼會返鄉服務隊、馬來西亞聯誼會返鄉服務隊。有校長的勉勵與打氣，讓參與服務隊的同學在出隊前，深深感受到學校對學生參與服務學習的支持與鼓勵。

本校學生社團社會服務，大多是對兒童或社區民衆進行衛生教育或衛生宣導。例如牙醫學系學生會口腔衛生推廣服務隊教導兒童如何正確刷牙、愛心醫務社教導兒童菸酒、檳榔的危害，學士後醫學系學生會、幼幼慈惠社則以寓教於樂的方式教導兒童基本衛生及保健知識。世界舞蹈社則透過動態的舞蹈表演及民衆聯歡晚會，帶入肝病防治宣導觀念。小朋友和社區民衆的反應都很熱烈，在快樂的活動中學習醫療衛生知識。國醫社除進行衛生教育宣導外，還請附設醫院中醫部的醫師進行義診服務，治療鄉民的病痛。聲樂社則到衛生署立花蓮玉里醫院、馬偕紀念醫院臺東分院巡迴義唱，以美妙的合聲演唱國臺語歌曲，以樂音和琴音安慰病友和家屬，讓人忘記痛苦。



我們的學生在社團服務的過程中，學習到解決問題、危機處理、團隊合作等軟實力，並體會到無條件奉獻、助人最樂的道理，服務與學習相輔相成。幼幼慈惠社凱哆假期服務團吳柏俞團長說：「在這次服務中學到了如何承擔壓力，並在壓力下解決許多事情，還有彙整大家的意見，共同取得一個最好的解決方法，讓我更加成長茁壯。」又說：「與小朋友相處的過程中，我們學到了很多時候其實付出是不求回報的。不過愈是不求回報，其實小朋友們愈能感受到你對他們的付出。從第一天，小朋友跟我們完全不認識，到最後一天他們哭著捨不得我們走…這就是我們得到最好的回報！」

本人為瞭解並慰勉同學的服務工作，在暑假期間率領課外活動組社團輔導的 3 位組員分別前往台南市善化區、屏東縣枋山鄉探訪幼幼慈惠社及國醫社。我非常欣慰，我們的同學在校外誠懇、熱心的服務，贏得了當地學校及民衆的好評。更感動的是，幼幼慈惠社長期以來不但建立制度，而且徹底執行並遵守制度，制度化程度足堪其他社團學習之典範。高年級學生、甚至畢業的校友們回來服務，只能在廚房為學童及工作人員做飯，不能站在第一線為學童服務，充分給予學弟妹擔當大任的機會。在這樣的機會中，才能有所成長；國醫社的同學們宣傳有力，當地的居民都知道高雄醫學大學國醫社在此地舉辦暑期醫療活動，當地居民也相當踴躍參與，國醫社同學也親切地以專業，在法律規定的範圍內服務病患。可見，本校國醫社學生不但具有硬實力（專業能力），也具有軟實力（社團經營能力、服務精神）。

在探視幼幼慈惠社與國醫社後，發現另外一種不同的效益，那就是社團服務可以開創本校的校外知名度，並樹立正面形象。所以，暑期服務隊其實也不一定要長期在某地區駐點服務，每年在不同的地區服務，不但能擴大服務範圍，本校的正面形象也能深入更多地區，讓更多鄉親認同本校。

今年暑期學生社團服務能順利出隊並達成任務，實在非常感謝社團校內輔導老師及校外指導老師的用心輔導、政府機關及社會團體的經費補助，以及服務當地的地方政府、學校的配合協助。課外活動組未來將繼續為學生社團寒暑期校外服務，舉辦聯合授旗儀式，並繼續舉辦社團服務學習成果展，一方面給予學生社團嘉勉與鼓勵，另一方面藉著這些活動發生典範學習作用，號召更多同學加入社團參與社會服務活動。

# 探索世界 遇見幸福

2011國際志願服務計畫

■國際事務中心 國際交流組  
王森稔組長／陳淑媛組員



**本**校2011年國際志願服務計畫「探索世界，遇見幸福」，由校內外醫師、資深護理師及老師們共同輔導及學長姊經驗傳承，讓學生志工透過人道關懷服務，強化對國際、社會人文關懷的知能，增加學生的國際競爭力，並以此增進與其他國家人民情感、友誼與文化的交流，開拓國際視野。

今年甄選出16位學生前往印度地區、馬拉威、索羅門；4位學生參與陽明大學尼泊爾團與拉達克團，進行跨校國際志願服務計畫；另有6位學生參加外交部主辦「國際青年大使交流計畫」，前往索羅門進行文化交流。

各個學生團隊自行規劃撰寫教案，教導學童製作夢想手工書、寫春聯、紙風車，提供當地民衆營養衛教、肝炎衛教、婦女疾病諮詢及宣導乾淨洗手衛生觀念等，傳播我們的愛心。

深耕與延續的4個國際志願服務團隊，今年都有創新的規劃與更深入的服務。北印度團隊強化擴展志工資源地圖，組織NGO網絡以提供未來參與者可靠資訊；在孟買貧民窟小學設立夢想起飛園地，建立知識教育的培養空間；並加入兒童關懷、社區營造、健康飲食以及企業關懷意識等創新計畫。南印度團延續在Mundgod藏人流亡社區的醫療與衛生教育計畫外，亦創新加入社區弱勢關懷地圖為計畫內容，延伸觸角至社區老人院、校園、女尼院執行關懷與教育計畫。馬拉威的國際志願服務計畫

在馬拉威北部姆祖祖(Mzuzu)的2所教會小學進行，內容包含一般衛生教育推廣、樂活運動、擴充讀書角、設置長期淨水裝置。

此外，延續「高醫永續發展基金會」改善寡婦村婦女的生活，同時進行衛生教育、兒童教育、遊戲角、親子關懷等計畫。索羅門團隊將服務計畫分為：衛生教育、環境保護、文化交流，同時參與本校醫療團於索羅門群島的執行規劃，協助進行2011南太平洋生殖醫學年會及寄生蟲種子教師培訓營等活動。

本校今年爭取外交部主辦的國際青年大使交流計畫，以推展我國與邦交國間之青年交流活動，培養友邦未來領袖對我文化與雙邊關係之正面印象，深化與邦交國的友誼，達成推動國民外交目的。本次學生在索羅門當地的表現傑出，獲得索國政府及民間的迴響與讚揚，本次成果豐碩，為台索青年交流奠定良好基礎。

國際志工隊的團員在這次的志願服務中都深受良多，能體驗不同的社會背景、接受不同文化的洗禮，開拓視野且增廣見聞，另一方面融入當地的社會，與當地的居民建立良好的關係，並為台灣外交盡一份心力！



# 藥學院與匈牙利SZEGED大學 簽訂雙聯學制合作協議

■天然藥物研究所／張芳榮 所長

University of Szeged and Kaohsiung Medical University  
雙聯學制協議討論會



位於匈牙利的 University of Szeged 前身為 Szent - Gyorgyi 醫學藥劑學中心 ( Szent-Gyorgyi Medical and Pharmaceutical Center)，Szent-Gyorgyi 博士為諾貝爾獎得主，該校建校於 1775 年，之後以該院二十世紀的教授與校長 Szent-Gyorgyi 博士命名。University of Szeged 大學在歐洲大學排行前百大，世界排名為約第 350 名，享有極高的學術評價，該校並設有國際課程，以英語授課。

本校天然藥物研究所與該校生藥學科講師 Dr. Attila Hunyadi 及其學科主任教授 Prof. Judit Hohmann 有數年的科學合作經驗。Dr. Attila 曾至本校天然藥物研究所有過 1 年的研習經驗，本人也曾至該校藥學院訪問講學 2 個星期，雙方有非常深厚之情誼。至今曾共同發表過多篇論文，其中包括一篇天然物全合成製程改良論文發表在今年的 PLoS ONE 期刊。Prof. Hohmann 目前為匈牙利生藥學會會長、天然植物學會會長，並主導該國生藥學之教育。

最近一次造訪匈牙利時，本人與該校藥學院院長 Prof. Dr. Ferenc Fülöp 相談甚歡，雙方皆對進一步的合作甚感興趣。Prof. Flp 是匈牙利藥物化學領域最重要的一位研究學者，今年被該校肯定為學術研究第 1 名學者。

近來在國際事務中心林成龍主任與本院李志恒院長大力促成之下，先以國際協同教學之方式，邀請 Prof. Fülöp 與 Prof. Hohmann 蒞臨本校進行教學訪問，並安排簽訂院級姊妹校合約。合約順利於 8 月 31 日上午由本院李志恒院長及 Prof. Fülöp 正式簽訂，象徵兩校正式合作邁入一個新的里程碑。

8 月 31 日下午，雙方更正式討論進行雙聯學制之可能，由教務長、雙方學院院長、國際事務中心代表及相關人員進行會談，決定推動雙方藥學院博士班雙聯學制，初步達成的共識重點如下：

1. 學生完成雙方任一方之博士學位之要求，獲得一方博士學位之後，再將相關證件送至另一校取得第二份博士學位之認證。亦即學生只修一博士學位，可以得到另一學校認可之博士學位證書。
2. 學生之英文程度需符合雙方學校之要求。
3. 學生在一方修習期間，至少需至另一方修習半年以上。參加此學制，必須有雙方教授各一人同意指導該研究生，需共同完成至少一篇論文，各自符合各自母校之相關規定。修課部分以學生母校為主（符合母校畢業資格標準），但得視需要選修對方學校相關之課程。學生符合母校之畢業資格時，口試委員會則以該學生所在之母校發起，進行口試考核，但需邀請對方共同指導教授作為口試委員之一員。
4. 雙方學生只需繳交各自母校之學費，即高醫 學生欲進行雙聯學制，只需交高醫之學費，反之，University of Szeged 學生也只需繳該校之學費。
5. 學生至對方學校進修時，住宿安排由對方負責，其他費用（機票及生活費等），再由政府、母校、相關機構或學生自行負擔（高醫學生應可申請千里馬等計畫補助）。

以上之草案，條件相當優厚，期望能順利完成此一學制之合作。若能促成博士班學生之交流，博士班雙聯學制之建立，代表著未來兩校非常深厚的學術合作。本人訪問該校時，深為其濃厚之大學氣息、精良的研究設備、無所不在學術風氣所感動，若能有雙聯學制之實質交流，該大學定會是本校在中歐最佳的學術合作伙伴。

目前在國際事務中心的協助下，已經完成 Joint Ph. D. Degree 相關 2 文件論文共同指導老師協議書、雙聯學制協議書之修正，且雙方已有共識，合約修正簽訂中。

# 美國印第安納大學 護理學院 交流紀實

■護理學院／王秀紅 院長



**護**理學院自1994年起，積極致力於推動國際學術交流活動。多年來，為了擴展護理學院師生的國際視野，提升教育品質和培育國際化人才，護理學院積極尋求與國際知名大學合作，並進行國際學術交流，包括教師互訪、學生出國研習、邀請姊妹校知名教授至本校授課、規劃姊妹校學生至本校研習課程等。今年2011年6月1日，本校護理學院與美國印第安納大學護理學院（Indiana University School of Nursing）簽訂交流協定，成為本學院第7所姊妹校。

美國印第安納大學，建校於1969年，其護理學院為全美規模最大之專業護理學院，在 US News & World Report 2012 排名第15，並在接受美國國家衛生研究院（National Institutes of Health）補助的80所護理學院中排名第8位。

本校護理學院與美國印第安納大學護理學院的交流可追溯自2002年美國印第安納大學護理學院Dr. Wenn-Huey Shieh（謝汶惠副教授，護理學系第1屆校友）受邀返回母校演講，經由Dr. Shieh的積極協助與安排，本校護理學院與美國印第安納大學護理學院，開啓了一連串的雙邊學術交流活動與合作計畫。

2003年12月9日，時任國際榮譽護理學會Sigma Theta Tau International 理事長暨美國印第安納大學健康環境發展學系教授Dr. Daniel Pesut應邀至本校授課及演講。2008年護理學院博士生吳麗敏與李慧鶯，先後前往美國印第安納大學護理學院研習，並參與該校相關活動。2010年6月3日至5日Dr. Wenn-Huey Shieh 應本校教學卓越計畫邀請，再度訪問本校護理學院，擔任護理學系博士班「護理知識體系之建構」課程之國際協同授課教師，並與護理學系大學生座談。

2010年11月個人應邀前往美國印第安納大學演講，並與護理學院院長Marion Broome 討論學術交流事宜。

經過多年的合作交流，護理學院今年 6月，邀請美國印第安納大學護理學院講座教授兼院長 Dr. Marion Broome 來訪，並共同簽署友好暨合作協定（Agreement of Friendship and Cooperation）。兩校將持續推動雙邊學術交流，包括教師互訪、博士生出國研習、邀請美國印第安納大學知名教授至本校授課以及擴展雙邊研究合作事宜。期望藉由護理專業議題以及雙邊學術、文化的交流，擴展護理學院師生的國際視野，提升教育品質，並與姊妹校在學術交流上達到雙贏的局面。

2008年1月博士班研究生吳麗敏前往美國印第安納大學護理學院研習。



2010年6月3-5日 Dr. Wenn-Huey Shieh受邀擔任博士班「護理知識體系之建構」課程之國際協同授課教師。



教學研究

# 啓動第0哩 提昇學習力

■教師發展暨教學資源中心／  
黃尚志 主任



今年本校配合教育部 100學年獎勵大學教學卓越計畫主軸一子計畫四雙迎啓航，積極擴充新生入學服務整合計畫之實質內容，從整體概念加入自我學習的層面。而大學部新生從接獲錄取通知到開學之間，約有一個多月至半年時光，若能夠有學習目標讓新生有動力可以持續學習，不僅可以培養新生正確的學習觀念與態度，對於銜接開學後的課程也有助益，可以讓新生花最少的時間，快速適應大學的多元化和E化的課程。

## 學系建議書單+開放式課程

教師發展暨教學資源中心結合全校資源，規劃了「新鮮人第0哩」的銜接課程，藉由各學系推薦的建議書單及網路課程，一方面讓新生可以提前熟悉並提升實力，亦可培養自我閱讀及自我學習的能力，另一方面呼應專業核心能力，且搭配開放式課程Open Course Ware, OCW，同學們可提早適應大學E化資訊平台的操作並進行學習，可省去新生在開學初還必須花時間調適及適應大學E化課程教學，同時也可以利用開學前的輕鬆時光作好準備，迎接自己的嶄新大學生涯。

為得知新生對於新鮮人第0哩建議書單及開放式課程建議與想法，且期盼未來的課程更趨完善，建置線上問卷系統。調查內容主要是3大部分：(1)建議書單及開放式課程安排(2)學生學習成效(3)意見調查等，問題例如：「透過此課程，有助於您熟悉您開學後將學習的課程」之滿意度為70.79%；「此課程增進我的自學能力」之滿意度為72.97%；「您對於本年度貴系第0哩的整體規劃」之滿意度為70.30%。

## 2011新鮮人第0哩英語營

99學年度舉辦前導性質之「新生英語營」，提供大一新生入學前英文先修課程，以幫助同學了解且順利銜接大學英文課程。透過此活動，最主要是要讓新生可以了解大學生應具備英文素養，其次讓新生了解與英文相關課程及活動，以建立大一生的

英語聽說讀寫的信心。該活動由中外籍老師及教學助理帶領參與，全程以英語進行，藉由趣味遊戲、分組討論、競賽等活動形式達成有效學習。由於整體效果與反應極佳，100學年度依舊規劃舉辦『新生英語營』，作為「新鮮人第0哩」計畫的項目之一。

100年9月6-7日舉辦「2011新鮮人第0哩英語營」，共分為2天2梯次辦理，應到人數為1252人，實到人數1047人(總出席率83.7%)。另外也透過牛津大學出版社線上英語測驗軟體進行大一新生施測，其完成率93.53%，針對其施測結果進行分析，當中756位新生達到中級以上的CEF英文能力等級。

## 學士後醫學系第0哩醫預科課程

本校學士後醫學系是採用四加五年制，也就是在受4年大學教育後銜接5年的醫學專業課程，但因學生大學教育的背景非常多元化，以致在入學後進入專業課程時，因基礎科學基礎的不足與不均，常產生學習上的困難。後醫學系舉辦第0哩醫預科銜接課程共8週，參加率100%，活動滿意度84.2%，除利用此機會介紹未來的醫學生涯外，也針對基礎與臨床整合課程目的與運作進行全盤性的介紹，使學生瞭解各個Block的教學目標、特色、課程評估方式與標準。

『新鮮人第0哩』計畫之出發點為主動提供新生就學資訊與關懷，給予新生精神與實質需求上的協助，且延續新生入學專區網站以提供各項入學申請手續。另為幫助新生入學後的學習快速適應，開辦新生入學前銜接輔導課程，讓新生補救學習以充實自我實力和填補學習斷層。此課程只是一個開端，學生的學習潛力永無止盡，學校有責任提昇學生的學習動機，進而培養學生對人類社會的關懷，擴展國際視野，造就終身學習能力的人才，達成全人教育的目標。

# 提高學生公民素養之 大學入門課程

■通識教育中心／盧天鴻 主任

本校今年 8 月獲教育部全校型公民素養陶塑計畫之補助。公民素養陶塑計畫乃強調以「課程革新」為核心，並輔以「健全機制」及「境教陶冶」，從正式的課程到潛在課程，皆以學習者為中心，教師為啟發者、引導者並積極建立學生的主體性，成為一個心靈覺醒，為自己行為負責，實踐本校「尊重生命、追求真理」的核心價值，並培育身心健康、關懷生命、參與社會及具有思辨批判、美感品味的現代公民。

在邁向民主的道路上，最重要的莫過於公民教育，而通識教育的目標在培育優秀的公民，尤其在大一新生時期最為關鍵。透過大學入門課程的實施，使大學新生改變高中時期被動式學習模式為主動學習模式，並瞭解大學及學生就讀的大學、學院及學系，擬定自我學習策略，奠定大學期間良好的求知基礎，並規劃研究倫理、法規認知及人文素養等方面的學習與成長，至為重要。除教學卓越計畫持續在推動的「強化品德倫理實踐」及「深化醫學人文及法律素養」外，「大學入門」這門課程，更列為 100 學年度大一新生必修課程。第 1 年推行各學院至少 1 學系，今年由學士後醫學系、牙醫學系、口腔衛生學系、藥學系、護理學系、公共衛生學系、生物醫學暨環境生物學系共 7 個學系首先實施。本課程的特色在於強

化大一新生公民素養之陶塑，作為各學系專業之奠基。注重杜聰明精神（崇尚榮譽制度、人文素養、科學精神）的傳承，培養倫理、民主、科學、媒體與美學之公民素養。

在新生入學訓練當週（9 月 5 日）安排了全天的講座，由余幸司校長親自與新生們談論「高雄醫學大學的核心價值與發展」、也邀請到政治大學季淳教授講述「如何面對一個什麼樣的未來？」、臺灣大學鄧哲明教授及本校名譽教授林永哲博士談「尋找杜聰明的精神」。除了上述議題外，「大學的使命、公民核心能力（倫理、民主、科學、媒體、美學）」、「課程地圖」、「校級基本素養與核心能力」以及「性別平等教育」、「智慧財產權」等也為當日的主題內容。希冀經由這些主題以培養學生的公民素養建立對大學、高醫、所屬院系的瞭解，進而產生認同，並為進入大學學習做好準備。我們期待藉由大學入門以正式課程方式的推行讓大一新生能瞭解接受大學教育的意義，並為大學生活做好準備。此外，能熟悉自己的學習環境，能有效運用各項學習資源，進而培養其主動的學習態度與終身受用的學習策略，並能規劃自己未來的知識地圖及學習地圖。

政治大學季淳教授

教學研究

RESEARCH

14

# 2010年 研究傑出教師獎

## 一、傑出論文獎 (Impact Factor>5.0者, 34位)

醫學院：葛應欽 教授	戴嘉言 教授
鍾育志 教授	何美玲 教授
王昭仁 助理教授	王照元 教授
橫山一成 教授	黃孟娟 副教授
許超群 助理教授	余明隆 教授
黃耀斌 教授	洪志興 副教授
郭禹廷 副教授	許勤 教授
趙雅琴 助理教授	羅怡卿 教授
吳登強 教授	蔡哲嘉 副教授
郭弘典 助理教授	顏如佑 助理教授
陳贊如 副教授	陳英俊 教授
健康科學院：王姿乃 副教授	楊俊毓 教授
陳培詩 副教授	林昭宏 教授
生命科學院：王麗芳 教授	鄭添祿 教授
王志鈺 教授	張夢揚 副教授
陳義龍 教授	王子斌 助理教授
藥學院：曾昭能 助理教授	吳志中 教授

## 二、傑出研究計畫經費獎 (12位)

醫學院：余幸司 教授
王國照 教授
邱式鴻 教授
卓夙航 教授
洪義人 教授
張建國 教授
口腔醫學院：鄧延通 教授
藥學院：吳志中 教授
護理學院：陳桂敏 教授
健康科學院：陳培詩 副教授
吳明蒼 教授
生命科學院：鄭添祿 教授

## 三、傑出研究貢獻獎 (11位)

醫學院：葛應欽 教授	顏正芳 教授
莊萬龍 教授	余明隆 教授
洪志興 副教授	
口腔醫學院：陳玉昆 副教授	
藥學院：陳益昇 教授	
護理學院：王瑞霞 教授	
健康科學院：楊俊毓 教授	吳明蒼 教授
生命科學院：鄭添祿 教授	

## 四、傑出年輕教師研究獎 (6位)

醫學院：黃書彬 副教授
林榮峙 助理教授
許超群 助理教授
生命科學院：陳泊余 副教授
張夢揚 副教授
藥學院：王惠民 助理教授

## 一、傑出論文獎

### ◆健康科學院公共衛生學系 王姿乃 副教授

自博士論文研究時開始，氣喘及過敏性疾病的環境、職業暴露與遺傳因素探討一直是我的研究重心，以氣喘兒童及成人世代族群長期研究合作，至今相關發表的論文有近20篇，其中以第一作者或通訊作者發表在SCI期刊的有10篇以上，本次得獎論文為系列研究之一，能參與跨校及跨領域合作是自己能突破瓶頸的主因。身為本校公衛系第1屆畢業生，從事公共衛生研究一直我的理念和志趣，感謝高醫提供給我良好研究環境，師長的指導與研究團隊的幫助，還有許多與我一起努力的學生，都是我成長的動力。



### ◆健康科學院物理治療學系 林昭宏 教授

經過7年再次得獎，知道不容易，可以高興一陣子。

研究歷程像跑馬拉松，前後自有競爭和跟隨者，一路需要持久耐力，中途站提供適當水分和能量補充自是重要；正如經費支持和設備奧援。

感謝合作伙伴和學校資源，個人可以成就這次「雙響炮」。



### ◆醫學院醫學系藥理學科 陳英俊 教授

KMUP-1已經由多位同仁拔刀相助，參與研究，長達12年。歡迎更多有興趣之研究伙伴能共同加入行列，短時間內必然有成。初期，KMUP-1 希望能顯現有關



“improvement of exercise and respiration capacity for patients with smoking-induced COPD and pulmonary artery hypertension, insensitive to inhaled bronchodilator and corticosteroids”並具有臨床療效。

### ◆醫學院醫學系精神學科 顏如佑 助理教授

非常榮幸可以獲得研究傑出教師。研究是一條漫長的路，能夠有機會在這漫長的過程得到這樣的鼓勵，對我而言是相當大的動力。今天能獲獎，必須要感謝一路以來支持我的師長與同仁。



在研究開始最艱困的幾年，很感謝顏正芳教授的提攜指導和資源協助，陳正生副教授的研究建議，以及精神科許多同仁在收案的協助和臨床工作的分擔。很高興在經前不悅症的食慾渴求研究上，獲得這樣的肯定，也希望將來在婦女身心健康的研究，有更多的貢獻。

## 二、傑出研究貢獻獎

### ◆護理學院護理學系 王瑞霞 教授

喜歡由別人研究中發現新知的喜悅感，自己想法獲得驗證的成就感，及研究結果獲得刊登的肯定，因此對研究充滿熱情也有其執著，即使這幾年身兼行政職，仍設定每年至少要寫出二篇自己擔任第一作者的SCI (SSCI) 論文目標，激勵自我研究的成長。研究主題也隨著早期著重兒童及青少年健康



行為研究，至近年包括量表發展、因果模式驗證、成年糖尿病至慢性病兒童及青少年健康照顧議題，今年能獲得此殊榮，代表多年的耕耘獲得肯定，感恩一路支持我的家人、同事及學生們，此殊榮與大家共享。

### ◆藥學院藥學系 陳益昇 教授

再次獲得研究傑出獎之殊榮，對於本系藥用植物學研究室於2010年致力於台灣產植物化學成分及其活性的研究團隊是一種肯定。這個獎項之得獎者與2008年比較，老面孔與新人參半，這是可喜之事畢竟它均有代表其存在之意義。藥植研究室抗結核天然物之研究，續與本校醫學檢驗生物技術學系彭健芳教授合作進行，會專注於抗藥性結核菌株方向之研究。最近也與新竹食品工業發展研究所合作，進行台灣產特有植物內生菌2次代謝物活性之研究。此類研究需包括台灣特有植物之採集鑑定，內生菌之鑑定與培養及發酵，藥理活性之篩選及2次代謝物化學構造之鑑定等4類專家之合作，方會有良好結果，內生菌中之真菌類逐漸被發現，作為研究材料可能比被子植物更具挑戰性。預計本年內會有結果會投稿於國外期刊，為本校藥學系之研究再開闢1條新的領域。



### ◆醫學院醫學系精神學科 顏正芳 教授

很榮幸獲得2010年研究傑出教師-傑出研究貢獻獎。我長期持續的研究主軸在於兒童青少年心理衛生和藥物濫用，研究發表多為團隊合作的成果，感謝高醫精神科同仁包括楊品珍醫師、陳正生醫師、唐子俊醫師、柯志鴻醫師、顏如佑醫師、葉怡君醫師、王鵬為醫師，以及多年來一起努力的研究室同仁的協助。這次獲獎是一個很大的鼓勵，讓我有更強的動力繼續進行研究，謝謝大家！



### 三、傑出研究計畫經費獎

#### ◆醫學院醫學研究所 邱式鴻 教授

衷心感謝校方頒發「傑出研究計畫經費獎」。自北部國立大學轉任高醫大任教研究已近三年，無時不掛念第二個研究生涯能否於高醫大深耕奠立。尤其，校方賦予「研究資源整合發展中心」的目標導向任務，建立定量蛋白質體研究平台終於近期完成，將能有效支援高醫大及高高屏地區的轉譯醫學及生技產業的整合發展，期盼高醫大與附設醫院同仁，大家用心共勉創造一個南台灣嶄新的轉譯醫學與生技產業發展的成功典範！



#### ◆醫學院醫學系生物化學科 洪義人 教授

因實驗室所有成員的共同打拼，蟬連了經費傑出獎。除了滿懷感恩，榮耀歸主，藉此提出個人淺見：目前 NSC的研究經費給予方式似乎富者愈富，窮者愈窮。追求卓越，無可厚非。但在此功利思惟體系，最常浮現的問題是：挹注經費，就能爆出卓越？回首剛殞落的Steve Jobs傳奇的一生（僅由\$1300的garage 電腦到市值已超過300億美元的Apple），科技巨擘走的是Stay Hungry. Stay Foolish & Simple, 虛己的樸實精神。此刻，何妨思考核心價值，何者將是屬於高雄醫學大學的研究創新典範，共勉之。



### 四、傑出年輕教師研究獎

#### ◆醫學院醫學系泌尿學科 黃書彬 副教授

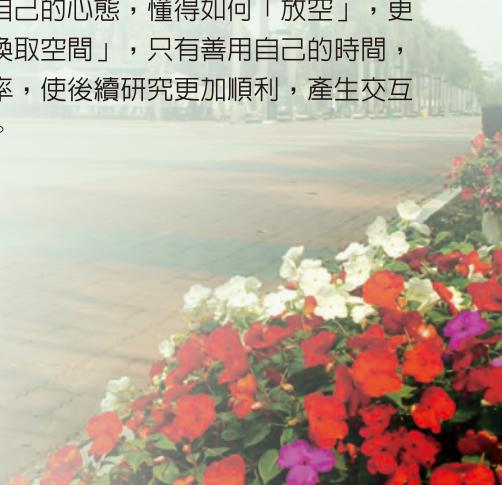
非常榮幸再次獲選「2010年研究傑出教師」，回顧在研究與臨床成長的這幾年，深感在個人小小的成就背後，除了個人的努力與研究團隊的配合無間之外，尚有著許多人默默的支持與鼓勵；這包括泌尿科所有前輩師長的教導與栽培，校內外師長的提攜與合作，家人的辛勞與付出。未來將繼續朝向跨國際與跨領合作，尋找攝護腺癌個人化臨床預測生物指標，期能對攝護腺癌的臨床研究有進一步貢獻。



### 五、傑出論文獎 傑出年輕教師研究獎

#### ◆生命科學院醫藥暨應用化學系 張夢揚 副教授

成為高醫人的一份子，約有兩年半了，很高興能獲得「傑出論文獎」與「傑出年輕教師獎」。我相信想要快速地將研究成績呈現出來，善用學校豐富的學術資料庫資源是重要的，能累積許多新想法。同時，研究的前期規畫也相當重要，可有效降低計畫方向的不確定性，成果也會較快展現出來。最後，要調整自己的心態，懂得如何「放空」，更要「以時間換取空間」，只有善用自己的時間，才能提升效率，使後續研究更加順利，產生交互相乘的效果。



# 愛與關懷展

## 「愛與關懷~小手大心」攝影展



「愛與關懷~小手大心」的展覽於100年9月19日至10月15日在本校學生宿舍新館一樓藝廊展出。由通識教育中心與台灣 Holocaust和平紀念館及社團法人高雄市基督教醫務人員傳道會共同主辦，大高雄災區基督教信仰及心靈重建小組以及基督教長老會高雄中會協辦。

秉持著「愛與關懷」的宗旨，這次的展覽特別與以色列國立 Wolfson醫院合作，在台灣地區推動愛心的「小手大心」計畫，將和平的種子散播在各個角落。展出約40幅相關的手術、恢復時期的珍貴相片，希望藉由這些記錄讓世人更加的明白「愛與關懷」的真諦，希望能將這份感動傳遞給身邊的每位朋友。

## 新館學生藝廊

展覽名稱：100學年度以色列愛與關懷攝影展

展覽時間：100.09.19至100.10.15

展覽內容：由台灣Holocaust和平紀念館提供約40幅(每幅3×6呎)  
國際拯救孩童心臟之相關手術及恢復時期之大型攝影作品



展覽名稱：高雄醫學大學百年公衛展

展覽時間：100.11.20至101.1.15

展覽內容：台灣百年來公共衛生發展的歷史軌跡，彰顯高醫在公衛史上扮演的角色與紮根防疫的貢獻

## 圖書館藝廊

教育部全校型公民素養陶塑計劃

展出日期	展覽名稱
2011.10.14~2012.1.13	「追尋杜聰明精神」特展

主辦單位：高雄醫學大學圖書館、通識教育中心



## 附設醫院南杏藝廊

展出日期	展覽名稱
100.11.01~100.11.29	社區美術推廣—圓夢畫展
100.2.01~100.12.30	唐國淦·秦維銘·廖進發三友水墨聯展

## 小港醫院杏林藝廊

展出日期	展覽名稱
100.09.01~100.10.15	二苓國小師生展
100.10.16~100.11.30	簡賜評「土樓之美」攝影個展
100.12.01~101.01.15	采風美術協會聯展





雙管球雙能量高階電腦斷層掃描儀啟用儀式

## 臨床影像診斷的新利器 及研究之新契機

■附設醫院影像醫學部／劉金昌 主任

■附設醫院電腦斷層室／趙垂勳 主任

本校附設中和紀念醫院為了提供病患最優質的影像診斷服務，在吳俊仁院長明快決策、校方與董事會大力支持及財力挹注下，購置了醫療上最頂尖的「雙管球雙能量高階電腦斷層掃描儀 (CT)」，並於100年8月19日承蒙馬英九總統親臨揭牌啓用，倍感殊榮。本CT儀配備最新最完善之相關軟體功能，提供最優質的影像診斷，最低的輻射劑量，為高屏地區之首部。近1~20年來電腦斷層掃描儀的日新月異，「雙管球雙能量」俱有兩項最大的突破：(一)以雙管球取代傳統之單管球，可得到更快速的掃描，提供更好的時間解析度(0.075秒)，解決心臟冠狀動脈CT血管攝影因病患心跳過速或不整脈造成影像不佳的問題，提供更清晰的影像。(二)可提供高低能量(80 kV, 140 kV)之影像，達成譜頻CT所能提供新的診斷功能，有助於尿酸結石，痛風石及良惡性腫瘤之判定。

本CT掃描儀功能可提供全身各部位及器官系統之疾患良好的影像診斷，其特色略述如下：提供最優質的CT冠狀動脈血管攝影，免除多數病患因心跳較快需服用乙型阻斷劑的不便，提供心率不整患者冠狀動脈攝影之可行性，降低輻射劑量(小於1毫西弗)，藉由最先進的軟體，可消除冠狀動脈壁之鈣化斑塊，清晰顯示冠狀動脈支架的阻塞情形，於最短的時間內提供冠狀動脈之組像，讓健檢的病患離開前即可看到其檢查結果。對於顱內血管攝影，除提供更清晰之三維影像，其強大軟體功能可輕易去除骨頭，並快速組像，讓醫師可即時看到三維血管影像，使治療之決定及進行更流暢。此外，快速掃描可提供優質全身血管攝影，包括主動脈剝離及四肢血管病變之診斷。由於雙管球同時掃描，改善時間解析度，可取得心臟及腦血流灌注影像，有助於心肌梗塞及腦血管梗塞之診斷及預後評估，幫助即時介入性治療的決定。由於雙管球提供高低能階影像，能從注射對比劑後的影像消除含碘對比劑對組織之影響，而取得虛擬無對比劑CT影像，如此可使病患減少一組CT掃描，從而降低輻射劑量。對於肝腫瘤之動態造影檢查，亦可自動選擇腫瘤顯影最佳化影像，提昇肝癌之偵檢率及鑑別診斷。此外，亦

有初期報告顯示利用雙能量CT有助於腫瘤良惡性的分辨，如：肺癌及肝癌等。

由於雙能量影像俱前瞻性的物質特性及定量分析功能，此突破性的貢獻可提供泌尿道尿酸結石與其他結石的鑑別診斷，臨床上有幫助於決定採取內科療法或碎石及其他介入性治療，亦可幫助痛風性關節炎之診斷及痛風石的檢出，幫忙釐清肌腱與骨頭。雙能階影像加上先進影像處理軟體有助於植入物之金屬假影之消除，改善影像品質。此先進之CT掃描儀對於CT虛擬內視鏡，如虛擬大腸鏡、虛擬胃鏡及虛擬支氣管鏡，提供更優質及快速之組像服務。此外，對肺血流灌注，肺血栓診斷，低輻射劑量肺結節偵檢，亦有很大的幫助。先進之自動管電流調控，提供低輻射劑量掃描，且可提供病患每次CT檢查所接受輻射劑量數值，供醫師及病患參考。由於高速容積掃描，幼兒檢查可以不需使用鎮定劑，減少檢查之風險，並提供低輻射劑量之優質幼兒影像。

藉由引進此雙能量高階多排層電腦斷層掃描儀及相關先進技術，影像醫學部同仁專業技能及努力，提供病患最尖端科技、最優質的影像診療服務，配合本院優質的醫療團隊，期能嘉惠病患得到最好的醫療照護。影像醫學部的同仁希望掌握此一契機，全力投入相關研究，冀盼結合校內相關領域的老師及臨床教師或主治醫師共同合作，期能有更豐碩的研究成果。



# 小港醫院

## 發展環境職業醫療 重點特色

■小港醫院 劉景寬院長

■環境職業醫療中心 吳明蒼主任



環境職業醫療中心是小港醫院四大整合中心之一。民國99年初，劉景寬院長有鑑於小港醫院臨近高雄市重工業區，且勞工朋友及其家屬為小港醫院主要看診服務對象之一，因此，規劃成立此環職中心；並於99年8月起聘請吳明蒼教授擔任主任。

環職中心的宗旨係以提昇小港醫院對環境職業病防治與診療之相關事務，並積極配合政府推動環境職業醫學相關業務與活動；為達成此宗旨，中心任務主要包括：制定職業健康服務策略、推動環境職業醫學服務方針、整合臨床單位與環境職業跨領域醫療與研究、建立政府機構，學術研究單位與企業之策略合作聯盟、發展環境職業醫學與衛生研究、以及促進環境職業醫學與衛生臨床教育；這些任務涵蓋環境職業醫學的服務、教學以及研究。

小港醫院臨近高雄地區四大工業區：小港工業區（約372家工廠）、大發工業區（約572家工廠）、臨海工業區（約561家工廠）及林園工業區（約495家工廠），工廠林立，總計有2000家工廠，勞工人口多達109900人，而小港醫院的病患來源也以小港區、林園區、前鎮區、大寮區及鳳山區為主，因此確實有成立此環職中心之必要性。

中心正式成立後，積極整合與環境職業醫學相關之臨床科，如：職業病科、復健科、檢驗科及臨床護理等，以及其他部門包括：研究暨教育訓練室、管理室及醫療事務室之醫事行政組的部分業務。經過跨部門多次討論，凝聚共識後，訂定第1年度之5大重點主題計畫：1. 探討新興環境職業疾病—以三聚氰胺暴露與成人尿路結石為例；2. 促進職業健康服務計畫；3. 利用遠距醫療管理職場健康；4. 職災勞工病患的復健與復工；5. 本院員工輪班與工作負荷調查及改善。這些計畫不只具有前瞻性、新穎度與國際性，也包含在地特殊性與照顧本院員工之內部關懷。加上與美國哈佛公衛學院的合作計畫，也可以說兼具在地醫療服務及國際研究接軌之多面向發展。

這一年來，本院暨環職中心亦積極介入處理一些環境職業醫學相關之緊急與意外事件。例如在民國99年底大發工業區發生一起疑似工廠大量不明氣體的外洩事件，影響附近國中生之健康；以及今年5-6月間全國發生「塑化劑汙染食品事件」，環職中心皆積極與各相關公務醫務部門協調及整合，主動持續追蹤與關心受害者之健康，善盡小港醫院為附近居民健康守護者的角色。除了醫療服務外，也提供國際學生（例如美國哈佛公衛學院環境衛生學系研究生）有關職業安全與衛生之見習場所，以及積極與國際專家學者進行學術交流與經驗分享之互動。

因為我們對職場勞工健康的投入與努力，於今年4月榮獲高雄市工業會頒發「**榮獲2011年度第四屆健康促進醫院典範暨創意競賽**」，同年9月再以「企業遠距健康照護管理服務計畫」參加臺灣健康醫院學會2011年度第4屆健康促進醫院典範暨創意競賽，獲得「特優獎」殊榮。此外，本院為全國第5家承辦勞保局職災勞工職業輔導評量計畫單位（全台共計10所醫院執行），也是南高雄唯一承辦單位。另於今年10月份通過健康促進醫院認證，各界的肯定與鼓勵也是我們持續提昇的重要支持。



榮獲2011年度第四屆健康促進醫院典範暨創意競賽

展望未來，除了全力配合高醫大環職研究教學及附設中和紀念醫院之政策，建立具有特色之環境職業醫療中心，並積極與鄰近學校（如中山大學和正修科技大學）、學術研究單位（如金工中心）以及政府部門（如勞研所、勞保局與環保局）共同合作，努力成為在地與國際學生之特色教學研究場所，期許達成深根在地、放眼國際，並實現小港醫院新願景「成為最優質的全人健康照護暨環境職業醫療特色醫院」。



榮獲企業服務貢獻獎

醫療服務

SERVICE

20

# 大同醫院 經營管理新思維

■大同醫院管理室／張偉洲 主任  
■大同醫院公關組／雷 蕾 組長

21

「企業最重要的資產不是員工，而是人才」。院長余明隆表示，現今社會經營團隊績效是否能長期維持與持續成長，已不再著重於第1關篩選員工，而根本的決定因素來自員工素質是否能不斷提升，而有效地教育訓練與人才培育則是能否快速提升員工素質的重要關鍵。高醫體系長期以來緊湊且紮實地對於不同職別員工做繼續教育的訓練，使得每位員工在自己的崗位上學以致用。經營團隊承接大同醫院後，教育訓練面臨過半以上的大量新進員工，要使其皆能在最短的時間內，具有符合醫院營運所需的能力，讓最有能力的人做最好的事，進而提昇醫院的整體營運及經營發展成為一大考驗。

因此，為能有效率地落實各項人才的培育與訓練，本院導入TTQS(Taiwan Train Quali System)訓練品質系統，利用 1套人才培訓思考架構，協助醫院執行完整且能確實滿足單位需求的訓練規劃。TTQS系統中包含計畫(Plan)、設計(Design)、執行(Do)、查核(Review)、成果(Outcome)等 5 步驟，此 5 步驟即含教育訓練規劃中所需的每一環節，使訓練規劃能有所依據，進而發展適用於自身組織單位的訓練架構，確實地執行TTQS使得本醫院於今年特別榮獲「TTQS訓練品質評核銀牌獎」。

此外，為求全體員工縮短學習曲線、降低差異度，本院開院之初亦將醫療品質、資訊安全、環境安全作業規範等一同納入考量，利用各種管理工具與手法，建立作業標準、流程管理等品質系統架構及流程，藉由積極參與各項評鑑或第 3 公正單位的認證來提昇醫療服務能力以及服務流程品質活動，故今年亦入圍經濟部標準檢驗局「第12屆全國標準化獎」，利用此機會借鏡各界推行標準化活動之績效與心得，將跨領域、跨行業標準化推展經驗，落實改善並運用於醫療體系內，使得本院未來經營管理上，能依標準化的精神持續改進。

大同醫院今年並陸續以「身心障礙整合門診—以復健醫療為例」入圍「SNQ國家品質標章獎」、「大同醫院ROT案」入圍行政院公共工程委員會「第9屆民間參與公共建設金擘獎」（兩獎項至截稿日前



行政院陳冲副院長頒發經濟部標準獎



金擘獎委員實地訪查



身心障礙整合門診-以復健醫療為例

尚未公佈獲獎名單），預計在年底前參加ISO/IWA1 品質系統及高齡友善健康照護機構認證。參與評核認證雖不一定是醫院經營的品質保證，但是卻是能夠凝聚企業員工對單一事件、人物或歷程的價值判斷，藉由外部評委來審視自身的不足，作為持續性改善的基礎。

未來，大同醫院除持續「建立品牌、樹立形象」與導入「醫療團隊資源管理」外，亦將推動申請參加WHO-HPH健康促進醫院網絡醫院認證、HACCP食品安全衛生管理認證等，承襲高醫優良傳統，獲得高醫醫療體系的全力援助，建立永續經營的組織文化、強調全人醫療的團隊合作、內化以病人為中心的醫療服務，進而塑造大同特有的創意自主健康活力團隊。

# 2011年校友大會

## 黃理事長 大會致詞

■高雄醫學大學校友總會／黃壽雄 理事長



各位貴賓及親愛的全體校友們，大家平安！8月20日參加2011年芝加哥北美校友年會與9月18日的東京日本校友年會，是弟在校友總會理事長任內第3次也是最後一次以理事長身份參加今年兩地年會，今天主持第1屆總會最後一次大會，雖心中百感交集，但卻滿懷感恩與感激，3年總會理事長及多年來參與校友會工作，感謝有很多先進學長的指導、學弟妹們的扶持與情意相挺，致使會務推動順利圓滿，在此致上弟個人十二萬分敬意與謝意，我除了感恩之外，還是感恩。多年來全體海內外校友關心母校的進步，化為無私的奉獻，尤其校友們希望能貢獻心力於董事會，卻得不到善意的回應，逐漸心灰意冷，失去對母校的向心力之際，為此，弟決心在任內，每年都要參加美、日校友年會，以挽回大家對母校的信心，我也已確實實現對自己的承諾，北美校友會陳蕙詩理事長及日本校友會司馬清磨也告訴我今年10月16日決定組團回母校參訪並參加校友大會的一切活動，謝謝您們。

校友總會自97年改組總會及弟接任總會理事長以來，幾乎全心全力穿梭於母校、董事會與校友之間，積極致力於加強校友之間的聯繫、促進學術研究、協助母校處理許多棘手問題，擔負起校外校友和母校中間溝通的平台，舉凡校友對母校有關的任何建議或要求，弟均適時轉達大都能獲得適當的回應，雖不能百分之百完全符合大家的需求，容或有需要再精進之處，但是弟認為任內我們全體理監事都已經盡了最大的努力。

我這一任理事長特別感到吃力艱困，因任內適值母校與董事會風雨飄搖、多事之秋、校譽與聲望幾乎跌到谷底，期間歷經董事會呈報教育部修改捐助章程、母校附設醫院院長雙胞案、婦產科許姓醫師檢體掉包醜聞、衛生署糾正罰款、大同醫院投標案…等重大事件，其後果影響已一一出現，如招生排名落後，教育部的補助款大幅被裁減，頂尖大學未通過等，承蒙全體海內外校友全力支持相挺當後盾，以致弟能義無反顧發起連署向教育部還原歷史真相、終獲教育部介入秉公處理，在董事會修改捐助章程中，財團法人高雄醫學大學之名字得以保留，捐款人亦還原歷史記載，董事會擴大職權部份亦被修正回歸體制而告圓滿落幕，本會居於董事會及母校間調和鼎鼐，全力支持母校讓母校能否極泰來、安渡難關。弟相信全體海內外校友與我們這一屆全

體理監事這一刻在母校發展歷史上已寫下重要的一頁。

這幾年來母校在余校長團隊帶領下，致力培育兼具優質人文、社會關懷、專業素養、自主學習、宏觀視野的大學生，提供優質的求知環境，榮獲教育部獎勵教學卓越計畫及頂尖研究計畫補助與全國唯二全數通過系所評鑑（醫學大學中的唯一），使我們的學弟妹們在醫界或業界獲得肯定，這是我們高醫人的光榮。

促使母校董事會及母校大幅度改革是所有校友多年殷切的期盼，也是校友總會持續重要的工作，弟任內數度積極透過各種管道向董事長表達校友心聲，但從未真正面對面釋出善意的回應，為了期待他們有更具體的實踐，唯有凝聚全體校友更大的向心力及影響力，才能使董事會高層更加重視校友的心聲與建言。

過去數10年來，由於有在座的先進與前輩這麼疼惜高醫、關心母校發展、支持校友總會，使歷屆理事長所帶領的理監事皆能順利推動會務，並致力奉獻時間、金錢，全力投入服務校友及聯絡彼此感情，還適時的轉達海內外校友的心聲及建言，充分發揮高醫人團結合作的精神，促使母校及醫院不斷地發展進步，也使高醫校友總會能延續到今天健全與茁壯。

芝加哥年會王國照前校長及陳永興校友曾特別提到，現今國內、外大學教育環境競爭激烈，各校無不整合董事會、學校行政資源與全體校友之力量共同努力。國內各醫學大學競爭對手進步神速，已有逐漸超越母校趨勢。唯有母校能健全發展及提昇競爭力，邁向頂尖，才能重回醫學界龍頭地位，身為校友在外面才敢大聲說出我是高醫人，此刻母校面對教育部之補助款被大幅削減，在座各位校友都是提昇我們高醫競爭力的重要推手，全力支持母校的研究發展，奉獻捐款於即將完工的第2教學大樓軟體設備，發揮咱們高醫人愛校的精神，協助母校的各項建設，校友總會竭盡並發揮監督的力量及落實捐款之目的。

今天也因為校友們的關心、支持及疼惜，校友總會才能穩健茁壯具影響力向前更邁進，讓我們大家一起打拼！

最後，再次感謝您們的支持。

祝福大家身體健康，事業順遂！平安快樂！

# 2011年高醫校友盃 各類比賽成績及花絮

■第3屆棋藝友誼賽成果報導



棋藝類校友盃賽場

23

第

3屆由高醫校友總會所籌畫，陳賢章學長、柯逸青學長共同規劃，高醫棋藝社在校學生一起共襄盛舉的校友盃象棋圍棋棋藝類友誼賽在母校濟世大樓CS201隆重登場。

校友總會理事會長以及高雄市醫師公會理事長的蒞臨，讓這次的校友盃在高醫畢業校友們以及在校學生的共同參與之下，比起去年第1屆的兵荒馬亂，這次校友盃越來越具有規模。

校友總會黃壽雄理事長長期許校友們在學校經過了這幾年的大風大浪以後，更能通過校友總會攜手帶動學校的發展，充當學校茁壯成長的後盾。不僅要促進與母校的聯繫，也期盼更多學長姐能回來參加校友大會。

而高雄市醫師公會林正泰理事長則是期望在校學生能夠藉由校友會或是學校的資源，除了增進與愛好棋類的學長姐連絡外，也能連繫在校學生的向心力，共同為了這次的校友盃盡心力。

這是第3次舉辦校友盃，不僅是學長們的持續支持，棋藝社內部也有傳承的意味存在，由去年第2屆在校學生代表，慢慢培養下一屆的學弟妹，各地方所需要注意的細節，校友的通訊方式留存等，也期待在校學生也能一步一步將我們所擁有的經驗傳承給下一屆，讓未來的校友盃能夠持續下去。

10月2日

棋藝比賽成績

**象棋組**

冠軍 陳賢章  
亞軍 陳信利  
季軍 林大凱

**圍棋組**

冠軍 柯逸青  
亞軍 陳慶田  
季軍 宋文銘



頒獎儀式-圍棋冠軍柯逸青學長、象棋冠軍陳賢章學長



## 10月9日校友盃高爾夫球賽成績

總桿冠軍：蘇守良  
總桿亞軍：張維沛  
總桿季軍：李建山  
淨桿冠軍：吳文元  
淨桿亞軍：呂衍謀  
淨桿季軍：吳政毅  
總亞：張維沛

## 10月16日校友盃羽球賽成績

### 教職員組

男雙冠軍：蘇瑞興、洪啟恩  
男雙亞軍：陳顯章、王振安  
女雙冠軍：吳佳芬、許蓮招  
女雙亞軍：鄧秀桃、郭芷伶  
混雙冠軍：吳明堂、鄧秀桃  
混雙亞軍：林婷瑩、高郁勛

### 校友組

男雙冠軍：鄭添祿、林文璋  
男雙亞軍：陳育洪、許永忠  
女雙冠軍：劉怡孜、莊惟筑  
女雙亞軍：朱育儀、林彥萱  
混雙冠軍：呂學哲、林彥萱  
混雙亞軍：劉怡孜、陳毅桓

## 10月16日校友盃網球賽成績

### 公開組

冠軍：徐仲豪、黃鵬如  
亞軍：張釗慎、林金生  
季軍：葉旭謀(M27)、曾秋德(M83)  
殿軍：莊世鴻、吳鏡瑚

### 壯年組

冠軍：蔡奇璋(M22)、蘇文義(D20)  
亞軍：王正信(M27)、侯弘志  
季軍：吳永昌、曾銀助  
殿軍：楊森安、蔡慶國



## 10月16日校友盃桌球賽成績

### 【單打組】

#### (1) 男子公開組

冠軍：曾尹俊  
亞軍：吳宜璋  
季軍：林冠華  
殿軍：何海

#### (2) 男子名流組

冠軍：林俊宏  
亞軍：王銘燦  
季軍：楊永裕  
殿軍：康啟俊

#### (3) 男子壯年組

冠軍：洪光正  
亞軍：張聖明  
季軍：王逸熙  
殿軍：王錦澤

#### (4) 女子組

冠軍：黃碧蓮  
亞軍：王宜萱  
季軍：邱淑美  
殿軍：何仁文

### 【雙打】

#### (1) 家庭組

冠軍：陳信利父女  
亞軍：蔡崇源父子  
季軍：林俊宏、黃碧蓮  
殿軍：康啟俊、邱淑美

#### (2) 甲乙組

冠軍：王銘燦、李忠政  
亞軍：曾尹俊、吳政君  
季軍：林冠華、卓士峯  
殿軍：張志民、林玉清



# 醫療奉獻獎 受獎感言

■黃純德 教授

口腔醫學院 口腔衛生學系教授  
特殊需求者牙科暨兒童牙科主治醫師



**獲**得中華民國第21屆個人醫療奉獻獎，第一個該感謝的是栽培我的母校—高雄醫學大學，由於母校自創校以來，素以人文素養、濟弱扶貧起家，在我的老師們極重視醫學倫理、尊重生命的優良教誨下，種下了我視病如親、照顧弱勢的理念。使我在高醫服務的27年中，投身於兒童牙科及身心障礙者牙科的開拓，服務社會上的弱勢族群；於民國85年及去年，在衛生署醫事處的獎勵計畫下，分別補助我們購買許多身心障礙者牙科醫療保健有關的醫療設備，更感謝附設醫院2次都提供了充足的場地，使我從事服務身心障礙者的口腔醫療保健理想得以「特殊需求者牙科醫療服務示範中心」的成立付諸實現，並將此服務推廣到社區、機構，促使大眾重視身心障礙者的口腔健康與整體健康的相關重要性，因此得到社會的注目和肯定。這個獎是屬於全體高醫的榮耀而非我個人的成就。

如果當年沒有在高醫麻醉科受過4年嚴苛的麻醉訓練，今天我不可能有膽識和能耐來發展身心障礙者的口腔照護工作，如果不是教學醫院的人力物力支援，今天我們也無法照顧那麼多特殊需求者。

民國66年，我離開高醫麻醉科，到日本齒科大學攻讀大學院時，我曾思考過應該主攻什麼？因為當時國內未有兒童牙科門診，所以我選擇了兒童牙科，除了兒童牙科的專門知識之外，我也見識到日本牙醫對身心障害者的照顧模式，這些知識在我心中種下了照顧弱勢的種子。

民國73年我學成歸國。翌年，高醫不計成本讓我成立了「兒童牙科」。27年前「兒童牙科」是「冷門科」、「賠錢科」，但是，身為教學醫院不以盈虧為考量，以推廣衛教為前提，倡導乳牙的重要性；當知識普及，父母開始重視乳牙的保健和預防之後，有許多各校畢業的牙醫師，也紛紛前來「兒童牙科」受訓，學成之後，各自在外成立兒童牙科門診，兒童牙科的專科醫師分散各地，一般的兒童都能就近找到優良專業的牙醫照顧他們的牙齒。至此我的任務也告一段落，我開始把身心障礙者的口腔照護列為我下一個目標。

從75年開始，我在兒牙門診室實施身心障礙者的牙齒治療，但是一般的診療設備無法讓身心不便者得到充分的醫療，於是經多方爭取在民國84年，衛生署開始編列預算補助高醫、台大、中山3所醫學院牙科，設立身心障礙者牙科。身心障礙者牙科門診開始正式成立。除了有鎮靜麻醉室之外，開刀

房也調派胡心玉護理師來支援，兒童牙科的主治醫師也增加成3名（原來的我及陳弘森醫師以外，蕭思郁醫師新加入）；住院醫師開始學習在鎮靜麻醉下進行身心障礙者的牙科治療，研究生除了臨床的學習以外開始以身心障礙者的口腔疾病的分析、預防保健、衛生教育介入、醫療需求等為研究主題。有這些研究成果的根據，我們才能擬定一些政策、策略，針對身心障礙者的口腔問題、牙科需求來做改進。也才能藉由衛生署的補助舉辦許多牙醫師、醫療輔助人員的繼續教育，來促使牙科專業人員提升智能、技術、專業倫理等；也才能逐步發展網絡的建構計畫。（目前與身心障礙者牙科有關係者共有30篇碩士論文問世、發表69篇報告於國際專科學會、7篇國際學會特別演講、投稿論文25篇、也執行了21個研究計畫。）

從兒童牙科門診兼用到專用的門診室，兒童牙科醫護人員發揮了以一當十的效率，默默的承擔起身心障礙者的口腔照護工作，一路走來已達25年，診療人數也超過兩萬人。除了正常上班時間的診療之外，師生團隊利用假日到全省各地特殊照護中心宣導口腔清潔和預防保健，倡導「口腔健康為整體健康之本」的觀念，得到大家的認同和迴響，於是各機構開始為身心不便者做口腔清潔工作，家屬也把患者帶來醫院接受牙疾的整治。在需求與日俱增之下衛生署也重視到這些弱勢者的需求，特地在去年開始撥款補助北中南3地教學醫院，成立特殊需求者牙科醫療服務示範中心，本院也獲得兩千萬的補助。在吳院長的全力支持，侯副院長魄力協調，牙科部其他同仁的協力之下，我們終於排除萬難在2011年6月10日示範中心正式成立。

「示範中心」的成立是任重道遠的開始，除了臨床治療之外，我們還肩負了訓練專業醫師的重責大任，讓專業醫師普及，讓特殊需求者能省卻舟車勞頓之苦，得到就近醫療的方便性，是衛生署成立示範中心的終極目標。

此次本人榮獲醫療奉獻獎是因為在身心障礙者的口腔照護方面得到社會的注目和肯定，但是這成就並非我個人能力所能及，這是我們整個醫療團隊默默付出的成果，也是醫院很多長官的支持和協助才能不計成本的照顧弱勢者。得到此獎是鞭策和鼓勵我們付出更多的愛心和熱誠來服務患者，回饋社會，以達成教學醫院的神聖使命。

# 日本東北地區 大地震後 留日45年有感

■牙醫學系第三屆校友／林秋山



左起：中日職棒郭源治選手、前駐日代表  
馬樹禮、郭源治選手後援會林秋山會長

- 學歷：**(1)高雄醫學院牙醫學系第三屆畢業  
(2)東京齒科大學專攻生  
(3)日本齒科大學特別研究科(博士取得)  
(4)美國芝加哥Loyola大學研究員  
(5)日本齒科醫師國家考試及格
- 經歷：**(1)留日高雄醫學院校友會會長  
(2)中華民國留日台灣同鄉會會長  
(3)郭源治選手後援會會長  
(4)留日東菁華僑總會會長
- 現職：**(1)留日東菁華僑總會名譽會長  
(2)醫療法人社團秋山會理事長  
(3)林齒科醫院院長

**在** 母校高醫畢業以後的第2年，我剛好有一個很好的機會到日本來留學，轉眼之間，到今年為止已經快半個世紀。真的想不到，在今年的3月11日下午，遇到了日本百年以來的最大地震，與此從時大海嘯、核能電廠的爆炸與輻射線災害也接踵而至。

到現在為止，東京地區都還感覺到大大小小的餘震，更遑論在東北災區的福島、岩手與宮城了。問日本，何時才能夠結束這次的大災害，到目前仍然遙遠無期，雖然日本為此更換了新政權，但是依舊沒有正確的答案。

這次的日本東北地區大震災，全世界共有130多個國家，以及40個以上的國際有關機構，對日本施予物質、經濟以及精神等各方面的大力支援。尤其是我們台灣，除了政府之外，慈濟、佛光山等慈善團體也盡了最大的力量支援了日本的救災活動，日本人都對台灣的賑災感覺到無比的溫暖與感謝。

台灣自古以來，與日本有著非常密切的關係，雖然雙方沒有正式的邦交，但是不論是在經濟、文化、貿易等等方面，雙方都有相當透徹的相互了解。日本列島地處於亞洲東側的地震帶，地質學上的特徵是經常會有地震、火山活動，並且還會有颱風、海嘯，以這次的大海嘯(津波 Tsunami)為例，總計約有15,000人以上犧牲者，行蹤不明者也超過5,000人，為近年的日本災難史上又寫下了一項新紀錄。

日本人自稱，這是他們自己的宿命。這次發生的大災難，他們稱之為國難，雖然在這麼極端惡劣的災害下，但是，日本人還是保持著他們忍耐力的美德，團結一致面對，街頭上沒有發生暴動與搶劫的情事，充分發揮了日本人守法秩序的操守，全世界的人們在電視上看到這麼任勞任怨的日本人國民性，給予不少的讚賞，日本人確實有許多地方值得我們學習。

台灣各界在這次日本大地震時，給予日本大力支援，義援金超過200億日圓(約70億台幣)居世界第一，遠超過世界的其他國家，讓日本人對台灣相當感激，無形中也拉近了雙方的距離，這段情誼將給台日關係留下美好的一頁。

留日45年，對小地震已經司空見慣，可是像這次規模的大地震，還包含著海嘯與核能輻射線等複合災害，都是過去沒有遭遇過的經驗，比想像中還要可怕，意料不到的事情也很多。日本政府到現在還在做各方面的反省，對核能電廠的各種事前防範對策的檢討，與今後震災預防準備工作是否完備，民衆的日常飲食與市面流通食品，是否超過輻射汙染範圍等的檢查，都開始嚴格的管控，這些做法值得台灣政府的借鏡。

日本政府還保有約1400兆円的金額資產，對外還有270兆円的資產，這次的大震災，雖然損失了約20兆円左右，可是還保留有相當的資產不致會發生外傳的所謂經濟危機。

外界的潮流，也因為日本的核電廠事故而開始朝向反核方向移動。從對於能源自給自足的觀點來看，長期的尋求替代電力能源已經變成不可忽視的一環，除了日本之外，這也應該是台灣需要重新思考的新課題。

最後期望，我們的校友們，在這次日本大地震之後，也應該保有對大自然保護環境之心。生活在这美麗的地球上，我們都是地球村的一員，願大家都能夠永遠保持對地球敬畏之心。

2011年9月15日於東京

## 悼念

我們懷著無比沈痛的心情，深切悼念一位敬業的校友，受眾敬仰的長者D3林秋山校友。林秋山校友生於1939年，於2011年12月28日與世長辭，長眠於日本東京醫大，享年72歲。

高醫校友總會

# 第15屆傑出校友暨 第12屆榮譽校友選拔經過紀要



**高** 雄醫學大學傑出校友的選拔係自民國80年開始辦理，至民國99年共計舉辦過14屆傑出校友選拔、以及11屆榮譽校友選拔活動。共計已選出64位傑出校友與6位榮譽校友。

此次第15屆傑出校友暨第12屆榮譽校友選拔活動於民國99年12月15日函請：董事會、各區校友會、校內單位、附設醫院、小港醫院、大同醫院。推薦傑出校友暨榮譽校友候選人。

本次傑出校友與榮譽校友選拔，共計收到傑出校友申請案12件、榮譽校友申請案 3件。並於100年 4月22日召開選拔委員會會議，全體委員共計22位，19位出席、3位請假。

會中審查通過15位候選人資格，並聽證各候選人優良事蹟慎重研議後，隨即進行無記名投票；以得票數超過出席委員三分之二以上同意票為當選，票選結果共選出6位傑出校友及1位榮譽校友。

選拔會議臨時動議決議：依本校傑出校友暨榮譽校友選拔辦法第 7條之規定，榮譽校友並沒有名額限定，建議列舉本校開創以來一直到退休且將一生奉獻給高醫之資深教授，推薦為榮譽校友。並於9月2日召開第12屆榮譽校友選拔委員會會議。經徵詢各委員意見後，主席（校長）、黃壽雄委員（校友總會理事長）決選曾清楷教授、郭宗波教授、黃德揚教授、張均昌教授、馬逸輝教授、江金培教授、何耀輝教授、陳添享教授、江季勛教授、林本仁教授、阮慧沁副教授、柯純卿副教授、潘靜雲副教授當選為第12屆榮譽校友。共計第15屆傑出校友暨第12屆榮譽校友共選拔出 6位傑出校友及14位榮譽校友。並10月14日校慶典禮中隆重表揚傑出校友與榮譽校友當選人。

## 第15屆傑出校友6位

### ◆學術類

莊萬龍校友（醫學系第21屆）

### ◆學術類

趙坤山校友（醫學系第23屆）

### ◆領導者類

吳聰能校友（醫學研究所博士第5屆）

### ◆母校貢獻類

黃俊雄校友（醫學系第10屆）

### ◆社會人類文化貢獻類

巴德雄校友（醫學系第22屆）

### ◆社會人類文化貢獻類

張瀨文校友（護理系第5屆）

## 第12屆榮譽校友14位

### ◆榮譽校友

曾清楷教授、郭宗波教授、黃德揚教授  
張均昌教授、馬逸輝教授、江金培教授  
何耀輝教授、陳添享教授、江季勛教授  
林本仁教授、阮慧沁副教授  
柯純卿副教授、潘靜雲副教授  
金繼春副教授

## 第15屆傑出校友優良事蹟

### 【學術類】

#### ◆莊萬龍校友

（醫學系第21屆、醫學研究所博士第10屆）

領導高醫醫療研究團隊長期專注於 C 型肝炎之研究，主要貢獻為應用病毒動力學於 C 型肝炎個別化治療之轉譯醫學研究，自1986年迄今發表論文202篇；並於99學年度起，受聘為高醫特聘教授；SCI高雄醫學科學雜誌主編；2009行政院傑出科技貢獻獎；在慢性C型肝炎之個人化治療方面，榮獲2008、2009、2010年國家品質標章證獎。莊萬龍校友傑出研究經驗，提升母校研究、教學水準，貢獻卓越。

#### ◆趙坤山校友（醫學系第23屆）

在腫瘤放射治療有重要的研究成果，為國際知名學者。出版有多本專業書籍及獲邀為教科書篇章作者。發表105篇論文、另應邀專題論文7篇、專書等著作其專業性學術研究深受肯定。

### 【領導者類】

#### ◆吳聰能校友（醫學研究所博士第5屆）

致力於公共衛生學、環境醫學及流行病學之研究，共發表論文172篇；擔任行政院921震災重建委員會副執行長，推動災區公共建設產業重建、生活重建及社區重建。

### 【母校貢獻類】

#### ◆黃俊雄校友

（醫學系第10屆、醫學研究所博士第3屆）

致力於通識與實習課程之開設及改革，推動基礎臨床整合小組教學PBL，辦理外國學生之招生及在校生前往姐妹校美國哈佛大學醫學院見習，開拓學生之國際視野；完成教學助理制度、教師成長計分制度、推展臨床技能教學訓練、設置優良教材獎勵等策劃與建立；積極指導並協助各種器官之移植，提升母校移植技術水平，對母校貢獻良多。

## 【社會人類文化類】

### ◆巴德雄校友

(醫學系第22屆、公共衛生研究所碩士第1屆)

以關懷、陪伴心情對待病患，獲得無數肯定，1986年獲頒行政院「為民服務個人績優榮譽獎」；1988年獲頒青商會「第26屆十大傑出青年」；1989年獲頒山地建設協會「第3屆山胞十大傑出青年」；2009年獲頒立法院、衛生署「第19屆醫療奉獻獎」；2009年行政院之第一屆政府服務品質獎。長期服務於醫療貧乏之偏遠、離島及原住民居住地區，熱心照顧病患及提升地方公共衛生，不餘遺力，足為典範。

### ◆張滄文校友(護理系第5屆)

將台灣醫院管理經驗帶至大陸，促進兩岸醫院管理人才交流；整合國內資源，發展國際醫療交流，提升護理管理、品質、資訊，創辦「領導護理」雜誌，為是國內首創「領導行政」的專業雜誌；推動國際醫療援助，將台灣先進的醫療擴散到偏遠落後的國家；組織台灣醫界及民間各界的力量及資源送到尼泊爾奇旺喬哥地山區，使愛心的種子持續茁壯成長，對社會人類文化有所貢獻。

## 第12屆榮譽校友優良事蹟

### ◆曾清楷教授

為本校名譽教授。1958年進入本校外科服務，是麻醉學科與附設醫院麻醉科創科成員之一，對早期的高醫而言，功不可沒。在行政上曾任醫學系主任、解剖學主任、教務主任、訓導主任、麻醉學科主任、附設醫院副院長、院長等職；是首位在台灣開始推廣「硬脊膜外麻醉」及全身麻醉之「低流量麻醉」之技術；於附設醫院創立台灣第一所最具規模的疼痛診療科，以西醫之神經阻斷技術加入中國傳統的針刺醫療；號召全台之醫界精英攜手成立疼痛醫學會，擔任首任理事長，並發行「疼痛醫學雜誌」，致力推動疼痛的臨床研究發展。

### ◆郭宗波教授

為本校名譽教授。是高醫外科創始人，對早期的高醫而言，功不可沒。自1954年高醫創校，秉持「筚路藍縷，以啓山林」的拓荒者精神，盡心盡力經營高雄醫學院附設醫院，奠定高醫附院為南部醫學中心基礎，並培育許多高屏地區外科醫界領導人物；學術研究方面，研究動物血漿之解毒法，發明動物血漿劑代替人血漿之用法，獲有專利，並獲得1956年台灣醫學會最優秀論文之杜聰明博士獎；曾任附設醫院院長，國際外科學院中華民國分院院長，中華民國外科醫學會理事長，中華民國全國醫師聯合會理事長，對提攜後進，提昇高醫之學術地位，不遺餘力。

### ◆黃德揚教授

為本校名譽教授，1960年進入本校小兒學科服務，創立小兒心肺科也是當時在國內最早成立的，為國內小兒心臟學的權威。在行政上曾任小兒學科主任、醫學系主任、訓導長、教務長、醫學研究所所長等職；在學術研究上，至今仍致力於川崎症的研究，從分子生物學的角度來尋求答案，而且獲得了本國、美國、日本等三國的專利權；2000年獲頒全台少見超越40年教師資歷的臨床醫學教授並接受總統表揚、2001年接受行政院衛生署從事醫療工作45年成績優良表揚。

### ◆張均昌教授

為本校名譽教授。1958年進入本校生化學科服務，1994年創立生物化學研究所；在行政上曾任生化學科主任並兼任總務長、醫學研究所碩、博士班主任，在學術上，對蛇毒蛋白質化學的研究成果，享譽國際生化學界；教學嚴謹、熱心教導及提攜後生學子，對本校生化學科之教學、研究及發展，貢獻良多。

### ◆馬逸輝教授

為本校名譽教授。1957年進入本校小兒學科服務，為小兒學科與附設醫院小兒科創科成員之一，對早期的高醫而言，功不可沒。

在行政上曾任小兒學科主任、教務處主任等職；擔任小兒學科主任開疆闢土，提攜後進不餘於力；擔任教務主任時期，整頓學籍，改革考試風氣，設立校規，提倡基礎醫學臨床化、臨床醫學基礎化，改進了許多教學方式；投入偏遠地區慈善醫療以身作則，鼓舞學生服務衆生。



#### ◆江金培教授

為本校名譽教授。1957年進入本校皮膚泌尿科服務，是皮膚泌尿科創始人，這是南部第 1 個泌尿科的成立，對早期的高醫而言，功不可沒。

在學術研究上，發表過尿路上皮癌與烏腳病關係，及上泌尿道上皮細胞癌研究，血絲蟲病診斷、治療成果被美國教科書引用；全台首用〈Extended pyelolithotomy〉處理尿路結石，改善前列腺肥大手術；曾任職附設醫院副院長、附設醫院泌尿科主任、台灣泌尿科醫學會理事長、台灣男性學醫學會理事，對提攜後進，提昇高醫之學術地位，不遺餘力。

#### ◆何耀輝教授

為本校名譽教授。1957年進入本校放射線學科服務，是台灣放射學界之元老及台灣放射學之開拓者，對早期的高醫而言，功不可沒。

在行政上曾任放射線學科主任、總務主任、圖書館主任、附設醫院放射線科主任等職，為放射線學科創立始祖；學術研究方面，勤於求知及熱衷參與各類學術研討會，為高醫發展史中著名的活字典，自製全國首台 X 光診斷裝置及鈾60專用搖控導管式遠隔照射用線量測定裝置；醫療服務方面，1993年獲頒銓敘部公保聯合門診工作26年獎狀、2001年獲頒衛生署50年醫療工作獎狀、2002年獲中華民國放射腫瘤學會之終身優良成就獎。

#### ◆陳添享教授

為本校名譽教授。

1957年進入小兒學科服務，是小兒學科與附設醫院小兒科創科成員之一，對早期的高醫而言，功不可沒。1986年規劃成立次專門科，為高醫小兒科奠定良好的發展基礎及提升高醫小兒科之學術地位；在行政上曾任小兒學科主任、實驗診斷學主任、附設中和紀念醫院副院長等職；自行設計夏季熱檢查機器，輔助臨床診斷；在擔任副院長任內，協助附院第三、四期新建工程規劃、醫療儀器採購制度、簡化公文流程、要求完整病歷紀錄等，對附設醫院形象的提升和聲望的建立，都有很大的助益。

#### ◆江季勛教授

為本校名譽教授。1960年進入小兒學科服務，並創立小兒神經科，並且全力投入規劃及籌備，成立學科更致力於培養人才，建立制度；在行政上曾任課外活動組主任、訓導主任、小兒學科主任、實驗診斷學主任、醫學技術學系主任、附設中和紀念醫院醫務秘書、檢驗科主任、小兒神經科腦波室主任、小兒神經科主任、小兒科主任等任職；在國內小兒科醫學會及小兒神經科醫學會擔任多屆理監事職務，熱心參與國內兒科學領域教育研究發展；對本校小兒科之發展，貢獻良多。

#### ◆林本仁教授

為本校名譽教授。1959年進入本校耳鼻喉科服務，筆路藍縷以啓山林，是耳鼻喉科創始人，對早期的高醫而言，功不可沒。在教學行政上，負責醫科、牙科及山地醫學班之臨床及教學工作，同時也兼任醫學系、解剖學科、病理科主任；2001年榮獲中華民國耳鼻喉科醫學會所頒之第 3 屆台灣耳鼻喉科醫師醫療奉獻獎。

#### ◆阮慧沁副教授

1957年進入本校附設中和紀念醫院服務，為創立初期護理體制發展奠定良好的基礎。

擔任護理部主任時積極推動護理部多項業務之改革；致力於護理教育與臨床之結合，協助護理學系設立護理人員學士學位進修班，並參與本校附設托兒所設施之規劃與成立，奉獻心力；對高醫護理專業之發展，貢獻良多。

#### ◆柯純卿副教授

1957年進入本校附設中和紀念醫院服務，擔任護理部主任時多項業務之改革；推動護理部辦公室自動化作業、建立病患嚴重度分類系統及護理工時制度、規劃護理品質管理制度；積極從事教學，獎勵後進不遺餘力；積極推動護理系與護理部人員合聘制度，強化護理人員臨床教學能力，提升護理教師臨床護理專業能力等，對高醫護理部及護理系之發展貢獻良多。

#### ◆潘靜雲副教授

1959年進入本校附設中和紀念醫院服務，在行政上曾任附設醫院護理部主任、總務室主任、院長秘書等職；教學認真，深獲學生好評；建立病房各單位護理作業標準、建立有效管控及廠商公平競爭採購方法，統籌全院常用必需物品集中管理，簡化小額採購方法，對附設醫院總務制度之改革貢獻良多。

#### ◆金繼春副教授

在高雄醫學大學工作滿36年，參與護理學系、護理研究所及二年制護理人員在職進修班之創立與發展；1995年獲教育部傑出教師獎、2001年獲本校優良教師獎、2011年獲台灣護理教學優良教師獎。積極推動PBL教學，在本校及其他院校分享教學經驗，並帶領護理同仁規劃、設計及落實護理核心教養教學，對本校護理學院之發展，貢獻良多。



# 捐款芳名錄

FUNDRAISING

## 募款專欄

■100年6月1日~100年9月30日(幣別:新台幣元)

<b>校務發展基金(不指定用途)</b>	
李鈺錫	250,000
洪美香	8,000
陳田柏	1,000
曾嘉政	200
盧奕丞	2,000
<b>第二教學研究大樓國際會議廳席捐贈專案</b>	
王丹紅	10,000
李鈺錫	100,000
林明慧	10,000
黃河東	10,000
<b>第二教學研究大樓建設經費</b>	
柯成國	80,000
<b>護理學系所發展基金</b>	
張瀨文	100,000
<b>藥理學科研究經費</b>	
許弘德	300,000
<b>醫學遺傳學科藥物基因發展基金</b>	
美商應用生命系統股份有限公司台灣分公司	50,000
<b>醫學研究所研究發展基金</b>	
劉澄	160,120
<b>醫學系教育發展基金</b>	
上海鮮肉生煎湯包	1,000
E食代	200
上盟安全帽	200
大學城影印店	500
小雨點八寶冰專賣店	100
內科部	1,000
方姿蓉	1,000
方博炯	2,000
王森穩	2,000
正宗迪化街紅麵線	300
玉潔花藝之坊	1,000
朱晟璋	1,000
米圻屋	100
全家福自助餐糕餅店	2,000
吳介山	2,000
吳哲維	500
吳記鐵板肉圓	500
宏岳書局	500
李昱	10,000
李連輝	3,000
阮程昭婦產科診所	200
亞東紀念醫院	100,000
味舍茶坊	200
林子堯	1,000
林俊祐	3,000
林彥克	3,000
林貴香	3,000
邱世欣	3,000
邱鈺雯	2,000
金品軒甜品屋	200
金閣廚房	200
洪惠玲	5,000
洪慶峰	5,000
香香老牌八寶冰專賣店	200
徐仲豪	1,000
高雄市醫師公會	10,000
將太日式蓋飯	300
梁宇峰	2,000

第13屆大醫盃	50,000
第十五屆醫學營	20,000
莊曜聰	2,000
許超群	5,000
郭昭宏	4,000
陳三能	2,000
陳志豪	1,500
陳韋志	500
彭毓庭	500
曾正日式咖哩飯	300
鄉村牛肉麵店	200
黃志仁	2,000
葉宣德	1,000
鼎新美食便當坊	500
福松便當	1,000
福客來中餐廳有限公司	2,000
劉宏文	1,000
熱河診所	2,500
鄧光銳	1,000
龔萬盛	1,000
<b>醫社系發展基金</b>	
林怡欣	1,600
林東龍	2,650
葛雨婕	3,000
<b>學生自治團體暨社團基金</b>	
仁康牙醫診所	5,000
名鼎牙醫診所	5,000
安法診所	10,000
李武宗	5,000
亞立山大時尚整形診所	4,000
周笑華	2,000
林益群	5,000
財團法人台灣省私立發一崇德慈善事業基金會	10,000
財團法人佛陀教育基金會	3,000
張文輝診所	2,000
郭斐然	1,000
陳顯彰	10,000
隆河谷有限公司	2,000
盧偉	2,000
羅永欽	3,000
<b>獎助學金</b>	
李氏基金	140,497
<b>圖書館躍升基金</b>	
盧奕丞	3,200
<b>運動醫學系基金</b>	
王國照	8,000
<b>腎臟照護學系聯合基金</b>	
許展榮	100,000
蘇富敏	120,000
<b>暑期國際志工服務隊</b>	
社團法人中華民國牙醫師公會全國聯合會	30,000
財團法人中鋼集團教育基金會	30,000
財團法人台北市台灣省城隍廟	10,000
財團法人吳東進基金會	10,000
財團法人高醫口腔醫學文教基金會	75,000
高雄市牙醫師公會	6,000
高雄市玉皇宮管理委員會	50,000
高雄醫學大學教師會	20,000
<b>通識教育中心聯合基金</b>	
徐萬興	3,000

## 募款專欄



## 捐款芳名錄

■100年6月1日~100年9月30日(幣別:新台幣元)

31

高醫學生急難救助金		旭成國際企業有限公司		64,000
丁楷庭	2,000	李彥龍		75,000
方惠芳	20,000	杏昌生技股份有限公司		24,000
李玖琪	5,000	東和氣體實業股份有限公司		1,401,000
周倩雯	2,000	健喬信元醫藥生技股份有限公司		1,060,800
林倩仲	2,000	匿名		271,827
林麗香	1,000	康僑生物科技有限公司		105,000
邱宜萱	2,000	陳燈松		150,000
洪少筠	1,000	意華實業股份有限公司		31,680
洪綺蘭	3,000	鑫霸企業股份有限公司		75,000
栗桂蘭	2,000	附院胸腔內科研究經費		
財團法人陳啓川先生文教基金會	100,000	匿名		167,452
匿名	33,000	附院胃腸內科研究經費		
張博雅	10,000	吉興藥品股份有限公司		112,392
郭禹廷	5,000	王聖雯		20,000
陳田柏	9,000	昆泰股份有限公司		424,720
陳田原	10,000	匿名		790,780
游慧貞	1,500	陳合成		200,000
程榮輝	20,000	楊秀燕		100,000
黃俊雄	5,000	附院耳鼻喉科研究經費		
黃炫迪	8,000	匿名		15,000
黃貞文	1,000	附院皮膚科研究經費		
楊美賞	5,000	楊森安		20,000
蔡幸妙	2,000	利百美興業股份有限公司		200,000
盧奕丞	4,800	柯春祥		100,000
謝生蘭	4,000	匿名		10,000
謝賜吉	3,000	許正民		20,000
韓易庭	2,000	附院牙科研究經費		
骨科學研究中心經費		張翠雅		66,000
何美玲	100,000	附院心臟內科研究經費		
匿名	38,000	香港商法馬蘇提克產品發展有限公司台灣分公司		263,410
神經科神經電學研究經費		附院小兒血液腫瘤科研究經費		
匿名	300,000	林佩瑾		276,945
神經科失智症基金		呼吸治療學系聯合基金		
H Lundbeck A/S C/O Lundbeck Singapore Pte. Ltd	308,348	匿名		70,000
高志明	90,000	陳秀玲		80,000
匿名	302,000	陳逸凌		1,650
愛爾蘭商愛康研究股份有限公司台灣分公司	123,360	全球卓越口腔健康研究發展中心經費		
香粧品學系生物技術研究基金		許心華		3,000
王惠民	20,000	生物醫學暨環境生物學系基金		
香粧品系專款		湯人仰		32,000
郭姿蘭	30,000	內科學敗血症荷爾蒙調控機轉研究經費		
附院檢驗醫學部研究經費		匿名		220,000
匿名	500,000	小港醫院教學研究經費		
附院檢驗部研究經費		台灣大塚製藥股份有限公司		8,450
湯人仰	400,000	健喬信元醫藥生技股份有限公司		141,440
附院熱帶疾病醫療暨防治中心研究經費		匿名		2,162,000
匿名	150,000	意華實業股份有限公司		18,360
嬌生股份有限公司	100,000	大同醫院教學研究經費		
附院腎臟內科研究經費		健喬信元醫藥生技股份有限公司		49,504
台灣安斯泰來製藥股份有限公司	100,000	匿名		2,010,584
台塑生醫科技股份有限公司	268,710	張文宇		1,000
台灣諾華股份有限公司	231,800	意華實業股份有限公司		15,720
李政學	500,000			
洪啓智	265,775			
楊永洪	200,000			
附院教學研究經費				
友聯光學有限公司	50,000			
日龍儀器股份有限公司	80,000			
台灣大塚製藥股份有限公司	260,000			
				總計：17,569,474

# 高醫紀要

■【100年6月至100年10月】

100年6月7日

美國阿肯色醫學大學 (UAMS) 為慶祝與本校簽締姊妹校30週年，由校長Daniel W. Rahn率領 6名教授蒞臨本校參訪，並與本校余幸司校長重新簽訂合約，期待加強雙方研究教學合作。

100年6月11日

舉辦99學年度畢業典禮，今年畢業生人數1,728人，包括學士班1,322人，研究所畢業生406人。另有 4位與國合會合作的醫學研究所臨床醫學組碩士班畢業同學，分別來自所羅門、瓜地馬拉、海地與甘比亞 4個國家。典禮中，並頒授創校以來第4個及第5個榮譽博士學位予中央研究院院長翁啟惠院士與本校第一所姊妹校阿肯色醫學大學校長 Prof. Daniel W.Rahn。

100年6月17日

總務處舉辦「建國100年，全校瘋（fun）節能減碳護地球Kuso短片競賽」活動，透過全校師生影片，分享自己日常節能生活主張，強化學生對節能減碳觀念的認識與重視，以「輕鬆、學習、改變」為訴求，引領全校師生學習減碳手法，改變生活習慣，達省能、省資源之護地球目標。

100年6月24日

圖書館行動版網站「i-Library雲端行動學習」電子書閱覽體驗活動新登場，將學習型態由傳統學習推上新的里程碑——行動學習（Mobile Learning, ML），學習者可以透過個人行動裝置（例如智慧型手機和筆電），經由無線網路，即可不受時空限制進行資訊連結，形塑「處處是教室，時時可學習」的環境。

100年8月12日

葛副校長榮獲財團法人徐有庠紀念基金會第 9屆生技醫藥類有庠科技講座。

100年8月31日

由藥學院與匈牙利University of Szeged進行學術交流簽約並討論雙聯學制。

100年9月24日

國際身心障礙學會理事長黃純德教授邀請 5名日本貴賓於本校演藝廳，盛大舉行身心障礙者口腔醫學會2011年會員大會暨國際學術研討會。

100年9月26日

國際事務中心、學務處合辦國際志願服務週，舉行「2011國際志願服務計畫成果展」，共計展出60幅國內、國外服務學習成果展海報。

100年9月27日

國際事務中心舉辦「服務學習—提升高等教育學生素養及國際觀」研討會，邀請駐索羅門群島台灣衛生中心醫療團侯淑英前團長、屏東基督教醫院余廣亮院長、100年行政院青輔會青舵獎得主—醫學系戴裕霖同學蒞校演講，本校師生熱情參與研討會圓滿順利落幕。

100年9月29日

產學推動中心參與行政院國科會與教育部、經濟部、國防部、農委會等相關部會共同主辦之「2011台北國際發明暨技術交易展」，本校受邀推薦參展的兩項技術發明，分別是鍾育志教授、張建國教授與許世賢助理教授的「調控脊髓肌肉萎縮症之醫藥組合物」與曾誠齊教授、陳義龍教授「亞胺基-茚[1,2-c]喹啉衍生物，其製備方法以及包含有此等衍生物的藥學組成物」2件專利技術，於生醫保健展區進行展出。

100年10月13日

舉辦「i高醫」行動APP上線啓用典禮，由余校長、陳田柏顧問、中華電信南區經理共同主持揭幕，代表高醫大行動校園已邁入校園影音行動。

100年10月14日

57週年校慶典禮暨聯誼餐會表揚傑出及榮譽校友，並致贈紀念品予榮獲醫療奉獻獎殊榮的口腔衛生學系黃純德教授，57週年校慶系列活動，內容有創意健走、運動會、園遊會、追隨杜聰明精神特展開幕式、教學卓越成果展開幕式、校友大會等活動。

100年10月20日

舉辦高雄醫學大學『百年公共衛生展』

MEMOIRS

高醫紀要

32



<http://kmu.ebook.hyread.com.tw/>  
<http://enews2.kmu.edu.tw/>



高醫e快報

► <http://enews2.kmu.edu.tw/>

高醫人電子季刊

► <http://kmu.ebook.hyread.com.tw/>

高醫e快報  
高醫人電子季刊  
上線囉!!

只要上圖書館電子書  
平台下載精采校聞隨  
您聽，任您看高醫人  
在雲端開演了!!!



更改寄發高醫人刊物住址，請來電：07-3124109 或傳真07-3220696 或e-mail：alumni@kmu.edu.tw